

Facts, gode råd og inspiration:

DE LOKALE FORHANDLINGER 2013

VVS-området



**HAR DU SPØRGSMÅL,
SÅ RING TIL DIN KREDS**

KREDS NORD-MIDTJYLLAND

nord-midtjylland@blikroer.dk

Aalborg

Hadsundsvej 184 B
9000 Aalborg
Tlf. 3638 3510

Viborg

Lundborgvej 3
8800 Viborg
Tlf. 3638 3510

Aarhus

Sonnesgade 9
Postboks 133
8000 Århus C
Tlf. 3638 3510

KREDS SYDJYLLAND-FYN

sydjylland-fyn@blikroer.dk

Kolding

Stigårdsvej 1
6000 Kolding
Tlf. 3638 3550

Odense

Cikorievej 3
5220 Odense SØ
Tlf. 3638 3550

KREDS SJÆLLAND-BORNHOLM

sjælland-bornholm@blikroer.dk

Roskilde

Grønnegade 14
4000 Roskilde
Tlf. 4634 0097

Næstved

Åderupvej 12
4700 Næstved
Tlf. 5573 5160

Bornholm

Fabriksvej 1
3700 Rønne
Tlf. 5695 1417

KREDS KØBENHAVN

kbh@blikroer.dk
Byggefagenes Hus, Lygten 10
2400 København NV
Tlf. 3583 2422

Nu er det din tur

- lokale forhandlinger 2012

NU ER DET IGEN TID til de lokale forhandlinger ude i virksomhederne, hvor du sammen med dine kolleger i fællesskab med tillidsrepræsentanten skal forhandle Jeres løn.

Som bekendt hører overenskomsterne på VVS-området til på minimallønsområdet, og det betyder, at man også skal forhandle lokalt i hver eneste VVS-virksomhed. Og det skal man hvert eneste år.

Og efter en række år med udpræget løntilbageholdenhed, så må der igen være plads til lønfremgang for landets blikkenslagere og VVS'ere.

Faktisk er den gennemsnitlige timeløn i VVS-branchen stået i stampe i flere år. Således er lønnen blot steget 4,14 kroner siden 2008, og de årlige lønstigninger har slet ikke kunnet følge med inflationen. Lønnen er altså blevet udhulet kraftigt i perioden.

Og som det ikke var nok, så er der blikkenslagere og VVS-svende en række steder i landet, hvor de i dag har mindre i timeløn, end de havde før finanskrisen satte ind.

Mens lønnen for de timelønnede blikkenslagere og VVS'ere har stået stille, har VVS-virksomhederne til gengæld hævet kunde-timeprisen gevaldigt i samme periode. Således lå den gennemsnitlige kundepris på 413 kroner i november 2012. Det er en stigning på hele 18 kroner i forhold til det tilsvarende tal i 2009. Det viser arbejdsgiverorganisationens Tekniqs løn- og prisstatistik for installationsbranchen fra efteråret 2012.

Naturligvis skal det erkendes, at nogle VVS-virksomheder har haft det svært de senere år. Omvendt er der også en lang række virksomheder, som godt kan finde ud af at tjene penge, og derfor bør der igen være plads til et løft i lønnen til de ansatte, som i realiteten er dem, som sørger for sorte tal på virksomhedernes regnskaber.

Men nu er det de årlige lokalforhandlinger det handler om, og det er her, hvor du kan finde facts, gode råd og inspiration til at få hævet din og kollegernes løn.

Og har du brug for sparring, så hold dig ikke tilbage med at kontakte din kreds. De kan også være behjælpelige med at for eksempel at få et overblik over din arbejdsgivers regnskaber, så I har et reelt billede af situationen der. God fornøjelse



LOKALE FORHANDLINGER

De lokale forhandlinger er forhandlinger, der ene og alene skal tage udgangspunkt i den enkelte virksomhed. Derfor kan der selvfølgelig være store forskelle på resultatet fra det ene firma til det andet. Selv om de ligger dør om dør.

VVS'ernes løn halter bagefter over hele landet

HVER TREDJE AF forbundets VVS-svende og blikkenslagere har oplyst, hvad deres timeløn var i 2012. På den baggrund har vi beregnet, hvad den gennemsnitlige timeløn er i VVS-faget på landsplan, men vi har også fundet frem til svendenes timeløn over hele landet taget afdeling for afdeling.

Ud fra indberetningerne til forbundets lønstatistik er lønudviklingen over de seneste fire år også beregnet. Og her kan det ses sort på hvidt, at der ikke er et eneste sted i landet, hvor VVS-svendenes og blikkenslageres realløn ikke er faldet gennem de seneste fire år.

Den gennemsnitlige timeløn i VVS-branchen på landsplan var i 2012:
178,86 kroner

Ikke i en eneste afdeling har arbejdsgiverne i gennemsnit, ved de lokale forhandlinger siden 2008, givet nok i lønførhøjelse til at det har kunnet følge inflationen. Blikkenslagerenes og VVS-svendenes løn er således blevet udhulet kraftigt de seneste fire år.

Som det også kan ses, er der blikkenslagere og VVS-svende enkelte steder i landet, som er gået så meget tilbage i løn, at de i 2012 havde en mindre timeløn, end de havde for fire år siden.

Der findes selvfølgelig enkelte firmaer, hvor svendenes løn ikke er blevet udhulet, men fakta er, at langt de fleste svende har fået udhulet deres realløn.

Set på landsplan har en svend i gennemsnit samlet mistet over 50.000 kroner i tabt real-løn inkl. feriepenge, pension og SH-betaling over de seneste fire år. Og det bliver til rigtig, rigtig mange penge over et helt arbejds-liv, hvis man ikke får indhentet det efterslæb.

Se hvordan lønnen ligger i dit område på
side 4



Det er også i det lys, at man skal vurdere en arbejdsgivers krav om løntilbageholdenhed og nulløsninger. I hvert fald skal man gøre sig klart, at såfremt ens løn ikke stiger med samme procent som inflationen, så betyder det et fald i ens realløn. Og sådan et efterslæb er ofte svært at få halet ind igen, og det vil på den lange bane økonomisk koste langt mere, end de fleste forestiller sig.

Se hvor meget din timeløn halter efter på
side 6



Sådan ligger lønnen

– hvordan ligger du?

DEN GENNEMSITLIGE TIMELØN for VVS'ere og blikkenslagere i hele landet lå i 2012 på 178,86 kroner. Det viser Blik- og Rørarbejderforbundets lønstatistik, der er indsamlet i oktober og november sidste år. På landkortet kan man se, hvad svendenes gennemsnitlige løn er i de forskellige afdelinger rundt om i landet. Tallet i parentes er den gennemsnitlige timeløn i 2011.



50.000 kroner i tabt realløn

LØNUDVIKLINGEN I VVS-BRANCHEN har stået i stampe de seneste fire år. Det har været en bekostelig affære for landets blikkenslagere og VVS'ere, som i gennemsnit har haft et reallønstab på 50.000 kroner i gennemsnit. Det viser beregninger baseret på Blik- og Rørarbejderforbundets lønstatistik.

I 2009 fik svendene i landets VVS-firmaer i gennemsnit en lønstigning på 0,43 kr.

I 2010 fik svendene i landets VVS-firmaer i gennemsnit en lønstigning på 1,87 kr.

I 2011 fik svendene i landets VVS-firmaer i gennemsnit en lønstigning på 1,25 kr.

I 2012 fik svendene i landets VVS-firmaer i gennemsnit en lønstigning på 0,59 kr.

Det er ikke just, hvad der kan betegnes som svimlende stigninger.

Svendene i VVS-virksomhederne har i gennemsnit de sidste tre år alt i alt kun fået 3,55 kr. mere i timen. Så i 2011 var timelønnen i VVS-faget på landsplan på 178,27 kr.

Svendene i VVS-virksomhederne har i gennemsnit de seneste fire år alt i alt kun fået 4,14 kr. mere i timen, således at timelønnen i VVS-faget på landsplan i 2012 var på 178,86 kr. Hvis timelønnen bare skulle være fulgt med inflationen i de seneste fire år, skulle blikkenslagernes og VVS'ernes timeløn i stedet have været næsten 12 kroner højere.

På foregående side kan du se, hvad timelønnen er i gennemsnit i de 31 steder i landet, hvor Blik- og Rørarbejderforbundet har afdelinger.

Og på den næste side har vi afdeling for afdeling regnet ud, hvor meget større blikkenslagernes og VVS'ernes timeløn skulle have været og hvad efterslæbet er i de pågældende områder, hvis deres timeløn bare skulle have fulgt med inflationen.

Blikkenslagernes og VVS'ernes reallønstab på 50.000 kroner er udregnet på baggrund af den gennemsnitlige timeløn i årene fra 2008 til 2012, som år for år er sammenholdt med inflationen. Beregningen er foretaget med baggrund af et årligt timetal på 1620 timer og tillagt pension, feriepenge og SH-betaling på 27 procent.



Så meget er dit samlede lønefterslæb i de seneste fire år – afdeling for afdeling

I **NEDENSTÅENDE TABEL** er blikkenslagernes og VVS'ernes lønefterslæb beregnet afdeling for afdeling med udgangspunkt i den gennemsnitlige timeløn i 2008. Først ses forskellen mellem den gennemsnitlige timeløn fra

2008 og 2012. Derefter er der beregnet den timeløn, som de ansatte i VVS-branchen skulle have haft, hvis deres løn bare skulle have fulgt inflationen. Yderst til højre ses efterslæbet i den gennemsnitlige timeløn.

Afdeling	Gennemsnitlig Timeløn 2008	Gennemsnitlig Timeløn 2012	Lønudvikling 2008-2012	Beregnet løn ift. inflation	Lønefterslæb i timen ift. inflationen
Frederikshavn	168,52	173,42	4,90	183,84	10,42
Hjørring	164,05	170,89	6,84	178,96	8,07
Aalborg	166,69	175,74	9,05	181,84	6,10
Nykøbing Mors	163,95	164,50	0,55	178,85	14,35
Skive	171,24	173,94	2,70	186,80	12,86
Holstebro	177,44	176,49	-0,95	193,57	17,08
Viborg	167,62	178,59	10,97	182,85	4,26
Herning	165,38	176,13	10,75	180,41	4,28
Randers	166,65	179,78	13,13	181,80	2,02
Aarhus	174,64	179,13	4,49	190,51	11,38
Silkeborg	170,11	178,48	8,37	185,57	7,09
Horsens	174,80	179,21	4,41	190,69	11,48
Vejle	168,77	171,23	2,46	184,11	12,88
Fredericia	174,94	177,23	2,29	190,84	13,61
Kolding	169,69	171,21	1,52	185,11	13,90
Esbjerg	162,55	166,70	4,15	177,32	10,62
Aabenraa	161,51	162,29	0,78	176,19	13,90
Sønderborg	171,14	161,85	-9,29	186,69	24,84
Odense	167,65	172,30	4,65	182,89	10,59
Syd/Vest Fyn	170,01	172,41	2,40	185,46	13,05
Svendborg	170,43	175,67	5,24	185,92	10,25
Slagelse	174,21	180,02	5,81	190,04	10,02
Køge	179,86	181,33	1,47	196,21	14,88
Næstved	175,79	178,10	2,31	191,77	13,67
Lolland/Falster	166,62	174,84	8,22	181,76	6,92
Helsingør	179,90	183,13	3,23	196,25	13,12
Hillerød	180,74	181,36	0,62	197,17	15,81
Kalundborg	182,20	175,92	-6,28	198,76	22,84
Roskilde	181,46	185,24	3,78	197,95	12,71
Bornholm	165,54	178,86	13,32	180,58	1,72
København	180,67	184,80	4,13	197,09	12,29

Byggearbejdernes løn er steget mindre end i andre brancher

MENS BLIKKENSLAGERNES OG VVS'ERNES realløn er blevet udhulet i de seneste fire år, har lønmodtagerne på det øvrige private arbejdsmarked fået lønstigninger, som har fulgt inflationen. Det kan ses ved at sammenligne tallene fra Blik- og Rørarbejderforbundets lønstatistik og opgørelser over lønudviklingen på det private arbejdsmarked fra Danmarks Statistik.

I de forgangne fire år har blikkenslagerne og VVS'erne i gennemsnit måttet nøjes med en beskeden lønudvikling ved de lokale forhandlinger på henholdsvis 0,3 procent (2009); 1,1 procent (2010); 0,7 procent (2011) og 0,3 procent (2012) i perioden.

Til sammenligning har det øvrige private arbejdsmarked oplevet lønstigninger, som trods den økonomiske krise har været mærkbart højere. I samme periode er gennemsnitslønnen således steget med henholdsvis 2,8 procent (2009); 2,9 procent (2010); 1,7 procent (2011) og 1,4 procent (2012). Dermed har det øvrige private arbejdsmarked, i modsætning til installationsbranchen, haft en samlet lønudvikling, som følger inflationen.

I de seneste fire år har arbejdsgiverne i VVS-branchen talt

tungt om krisen. Og svendene har lyttet og betalt med en uhørt høj grad af løntilbageholdenhed. Nu skal det siges, at man også i de andre byggefag lønmæssigt har haft hårde tider i de seneste fire år. Men ikke så hårde som i VVS-branchen. På bygge- og anlægsområdet er reallønnen også blevet udhulet, men dog kun halvt så meget som i VVS-branchen.

SÅDAN ER DET IKKE

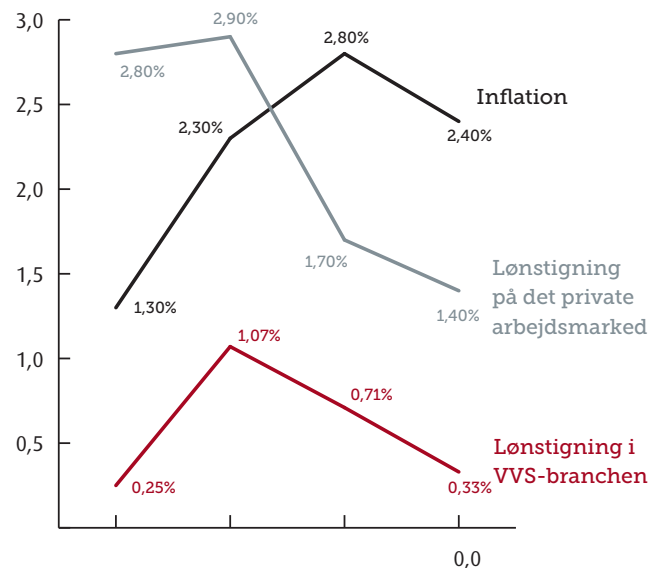
Nu kunne man tro, at landets VVS'ere og blikkenslagere havde raget ekstra godt til sig i de gode år under højkonjunktoren. Men sådan forholdt det sig faktisk ikke.

I Tekniqs markedsstatistik efter de svedige år blev det fastslået, at VVS-svendene på trods af den høje aktivitet i byggebranchen endda holdt lønstigningerne på et lavere niveau, end man gjorde på hele det private arbejdsmarked i almindelighed og inden for bygge- og anlægsbranchen i særdeleshed.

UDVIKLING AF LØN OG INFLATION

2008 – 2012

Mens lønnen har stået i stampe i VVS-branchen har det øvrige private arbejdsmarked samlet haft en lønudvikling i perioden, som i langt højere grad matcher inflationen. Det kan ses i figuren til højre.



Det skal du have for at sikre din realløn i 2013

INFLATIONEN FORVENTES i 2013 at blive på 1,7 procent. Det viser et samlet skøn, når vi ser på vurderinger fra Nationalbanken, Finansministeriet, Danske Bank, Arbejderbevægelsens Erhvervsråd og andre økonomiske supervægtere.

→ **1,7%**

er altså et nøgletal ved de kommende lokale forhandlinger, hvis man skal undgå endnu et fald i reallønnen.

På landsplan var den gennemsnitlige timeløn for en VVS'er og en blikkenslager i 2012 på 178,86 kr., og en sådan svend skal altså have 3,05 kr. (= 1,7 %) for bare at undgå at få udhulet sin løn mere end den allerede er blevet de sidste tre år.

Bedre start på det nye år

Blik- og Rørarbejderforbundets medlemmer har i år fået en bedre start på det nye år, end de foregående år.

I 2011 var ledigheden for landets blikkenslagere og VVS'ere i starten af januar nemlig på 11,3 procent, mens den på samme tidspunkt i 2012 var faldet til 8,4 procent. Ved den seneste opgørelse ved indgangen til 2013 var ledigheden i VVS-branchen

faldet yderligere til 6,1 procent.

I løbet af foråret plejer ledigheden som regel altid at falde. Forholdsvis kraftigt endda. Det gjorde den også sidste år. Så en ledighed i vinterkulden på 8,4 procent giver således plads til en god portion optimisme og gode forårsforntemmelser. Det er også værd at huske på, når man går i gang med de lokale forhandlinger.

AKKORDSVENDENE HOLDER LØNNEN

Mens de timelønnede blikkenslagere og VVS'ere altså har et markant reallønsfald, er situationen til gengæld langt mere positiv for de svende, som arbejder på akkord.

I perioden fra 2008 til udgangen af 2012 er akkordsvendenes gennemsnitlige timeløn vokset fra 257,81 kroner til 280,42 kroner i timen. Det giver en samlet lønstigning i perioden på 22,61 kroner i timen, hvilket svarer til en procentvis fremgang i lønnen på 8,8 procent.

Akkordsvendenes lønfremgang kan i høj grad tilskrives reguleringen af prislisterne ved overenskomstforhandlingerne, og det selv om der ved den seneste overenskomstforhandling ikke blev givet noget som helst, som følge af sammenbruddet i forhandlingerne.

Dermed kan det konstateres, at det opmålte akkordarbejde er mere robust til at sikre, at reallønnen ikke udhules. I hvert fald viser statistikken, at man på akkordarbejde holder reallønstabt for døren.

GOD FORBEREDELSE

er afgørende

FOR AT FÅ DET BEDSTE resultat ud af din og kollegernes lokalforhandlinger, er det nødvendigt med en grundig forberedelse.

Inden I sætter Jer til forhandlingsbordet skal I have afklaret:

- Hvad I vil have i løn, og hvilke andre emner I også ønsker at forhandle om
- Hvordan I prioriterer de forskellige krav og ønsker
- Hvad I som minimum vil acceptere bliver resultatet af lokalforhandlingerne

Det tager tid at forberede en god lokalforhandling. Begynd derfor i god tid med at indsamle materiale og forberede argumenter. Det kan være tal fra Blik- og Rørarbejderforbundets lønsta-

tistik, de gode resultater som du og kollegerne har lavet i det forløbne år, få afdækket lønniveauet i lokalområdet og oplysninger om virksomhedens økonomi m.v.

Lønforhandlinger foregår hver dag

Din og kollegernes løn bliver ikke fastlagt den dag, I forhandler løn. Den bliver fastlagt på baggrund af, hvordan I løser Jeres arbejdsopgaver i hverdagen. Derfor er det rigtig vigtigt, at du og kollegerne løbende gør mester opmærksom på Jeres resultater. Det kan være opgaver, som kun er blevet løst gennem en ekstraordinær indsats eller ved at videregive positive tilbagemeldinger fra kunder m.m.

Skriv de gode argumenter ned

Mange af de gode argumenter til forbedring af lønnen og andre ting, som løbende bliver brugt, kan være glemt, når lokalforhandlingerne starter.

Derfor kan det være en rigtig god idé at skrive dem ned, så I har en hel liste af argumenter klar, når forhandlingerne går i gang.

Vær ambitiøs

Du og kollegerne skal ikke regne med, at I lander på det resultat, som I spiller ud med. Det kan derfor være en fordel at stille ambitiøse lønkrav, så der er noget at forhandle om.

Brug både tallene fra forbundets lønstatistik, lønnen fra andre virksomheder i lokalområdet og virksomhedens økonomi til at blive skarpere på jeres forhandlingsudspil. Desuden er blandt andet erfaring, uddannelse, kompetencer, arbejdsopgaver, ansvar, arbejdspladsens beliggenhed og størrelse blandt de faktorer, som kan være med til at afgøre lønnens størrelse.

DE LOKALE FORHANDLINGER DREJER SIG IKKE KUN OM LØN

Nogle arbejdsgivere i VVS-branchen har måske fortsat den opfattelse, at de årlige lokale forhandlinger kun kan dreje sig om løn. Det er forkert.

For nogle år siden fik Blik- og Rørarbejderforbundet Arbejdsretten til at tage stilling til rækkevidden af de lokale forhandlinger. Og dommen var klar:

ALT KAN FORHANDLES.

INSPIRATION TIL DINE KRAV

Det er som sagt ikke kun løn, der kan forhandles ved de lokale forhandlinger. Vi har set på lokale aftaler og plukket eksempler, som måske kan bruges til inspiration i de forestående forhandlinger.

LÆRLINGELØN - DER UDBETALES ET BONUSILLÆG PR. TIME PÅ 15 KR.

for samtlige produktive timer.

VVS-firma i Valby.

Servicesvende får TILLÆG PÅ 32 KR. PR. TIME I AKKORDAFSAVN.

VVS-firma i Roskilde

Lærlinge skal have skurpenge og zonepenge på lige fod med svendene.

VVS-firma i Århus

FRUGTORDNING – 2 STK. FRUGT OM DAGEN til svende og lærlinge.

VVS-firma i Fredericia

2000 KR. TIL LÆRLINGE til hjælp til kørekort.

VVS-firma i Hedehusene

DER UDBETALES FULD LØN UNDER SYGDOM I OP TIL 9 UGER for medarbejdere med min. 1 års anciennitet.

VVS-firma i Aalborg

Ved dødsfald i nærmeste familie er der 1 DAG FRI MED LØN.

VVS-firma Nykøbing Mors

For medarbejdere, der er fyldt 60 år og med min. 2 års anciennitet, tildeles 22 timer frit disponibel hvert kalender år til timeløn uden personligt tillæg.

VVS-firma Viborg

OVERTIDSTILLÆG FOR LÆRLINGE 100% AF SVENDEBETALINGEN.

VVS-firma i Taastrup

Efter endt læretid tilbydes lærlinge min. 3 måneders arbejde.

VVS-firma i Brøndby

Overarbejde betales ALTID MED HØJESTE SATS.

VVS-firma i Holstebro

Deltagelse i kurser, som firmaet får refusion for, UDBETALES MED KR. 200 PR. TIME.

VVS-firma i Brøndby

DER UDBETALES BARNES 1. SYGEDAG

med gældende timeløn.

VVS-firma i Hvidovre



KORT RIDSET OP KAN DE LOKALE FORHANDLINGER UDØVER LØN F.EKS. OGSÅ DREJE SIG OM:

- Ekstra procenter til pension
- Højere SH-procent
- Højere ferieprocent
- Ekstra betaling for transport af værktøj i egen bil
- Mulighed for mere efteruddannelse end 2 uger
- Højere betaling ved deltagelse på efteruddannelse
- Fastholdelse af lærling efter læretid
- "Skurpenge" til lærlinge
- En aftale om at stræbe efter, at alle er organiserede
- Zonepenge til lærlinge
- Personligt tillæg til lærlinge forhandlet vha. tillidsmand
- Medarbejderlister til tillidsrepræsentant (TR) og arbejdsmiljørepræsentant (AMR)
- Tid til velkomst for TR og AMR ift. nye medarbejdere
- Tid til sikkerhedsinstruktion af AMR til nye lærlinge
- Seniorordning med betalte fridage
- Forhøjelse af betalingen for overarbejde
- Forhøjelse af service-tillægget
- Fritids-ulykkesforsikring til alle
- Vinterdæk på alle biler om vinteren
- Forsikring af bilen på turen hjem/arbejde og omvendt
- Alt overarbejde skal afspadseres
- Fuld løn ved barns sygdom
- Fast tillæg for kørsel i servicebil
- Fast tillæg for at virksomheden kan ringe uden for arbejdstiden
- Frugtordning
- Tilskud til firmaklubbens fodboldhold el. lign.

GODE TIPS

Forud for de lokale lønforhandlinger kan det være en god idé at informere mester om, hvad du og dine kollegers forventninger er til lokalforhandlingerne. Det har den fordel at:

- Det opfordrer mester til også at informere om, hvordan han forholder sig til lokalforhandlingerne
- Det øger dine og kollegernes muligheder for en god forhandling, hvor begge parter er ordentligt forberedt

NÅR I HAR SAT JER TIL AT FORHANDLE ER DET EN GOD IDÉ AT:

- **STILLE MANGE SPØRGSMAÅL** som afdækker modpartens ønsker i forhandlingen. På den måde sikrer du og kollegerne, at alle ønskelige elementer bliver inddraget i forhandlingerne. Det øger muligheden for en god aftale.

Eksempel: I kan ikke nå til enighed om en lønfremgang. I spørger derfor mester, hvad der skal til for at få mere i løn. Hvis ikke I stiller spørgsmål til mesteres overvejelser og begrundelser, er det svært at se de åbninger, der kan være. Spørg og lyt.

- **BRUG FÅ ARGUMENTER.** Din modpart vil altid angribe de svage argumenter. Brug hellere få gode argumenter frem for mange argumenter.

Eksempel: I synes, at I skal have mere i løn og fremfører tre argumenter. I har klaret en større opgave hurtigere end tidsfristen, I er altid villige til at arbejde ved akutte opgaver, I søger for at servicebilerne altid er rene. Alle tre ting kan være rigtige, men hvad tror du din mester vil anfægte?

- **BLIVE PÅ DIN EGEN BANE.** Lad være med at sige "Du synes jo også, at det er vigtigt at ..." "Det kan være rigtigt, men det kan blive opfattet meget negativt, at du fortæller mester, hvad han skal mene.

- **UNDGÅ TRUSLER!** Trusler skaber distance og fremmer ikke muligheden for en god løsning.

Eksempel: "Vi arbejder mindre, hvis ikke vi får opfyldt vores krav" eller "Vi siger alle sammen op, hvis vi ikke får en højere løn". Risikoen er her, at mester siger: "Det er jeg da ked af, men held og lykke" eller bare bliver sur over din reaktion, hvorefter det bliver endnu sværere at blive enige om en aftale.

- **SKRIV RESULTATET NED,** få det underskrevet og sendt det ind til kredsen, så der ikke efterfølgende opstår tvivl om, hvad I har aftalt.
- **GÅ UD AF FORHANDLINGEN PÅ EN POSITIV MÅDE.** Hvis du ikke har fået alt hvad du kom efter, så sig noget i retning af: "Tak for denne gang – det var ikke helt hvad jeg havde forventet, men jeg ser frem til næste gang vi skal mødes".

BRUG FOR SPARRING?

Kontakt din kreds, hvis du og kollegerne ønsker sparring før de lokale lønforhandlinger. Måske vil det også være muligt at få firmaets regnskab kigget igennem.



Blik- og Rørarbejderforbundet
Immerkær 42 • 2650 Hvidovre
www.blikroer.dk
Telefon: 36 38 36 38
Mail: forbundet@forbundet