

MEDLEMSBLAD FOR

# SJÆLLAND- BORNHOLM

NOVEMBER 2024



Er du tidligere- eller  
nuværende ansat i  
**Kaj Larsen VVS,  
Nykøbing Sj.**  
må du gerne kontakte  
Rene H. Larsen 51 53 31 85  
for at få tjekket om du er  
blevet reguleret efter  
overenskomsten.



**BLIK & RØR**  
ARBEJDERFORBUNDET



**BLIK & RØR**  
ARBEJDERFORBUNDET

## INDHOLD

Lederen.....	3
Anmeldte arbejdspladser.....	3
Nyt Hospital Nordsjælland.....	4
Testamente.....	6
Spørgehornet.....	7
Gravide håndværkere.....	8
Sådan falder fridagene i 2025.....	9
Smerter på jobbet.....	10
Nyt fra A-kassen.....	11
Opslagstavlen.....	11
Septemberforliget 125 år.....	12
Bowlingaften - Ungdom.....	14
Afdelinger.....	15
Læringesatser.....	Bagsiden

Forsidefoto: Jonathan Grevsen

## CODE KOLLEGA!

### Har du tjek på hvor din mester er medlem?

Hvis du er i tvivl om du er ansat i et uorganiseret firma, så kontakt din kreds. Vi ser desværre ofte, der kan være problemer med den rigtige løn, for det udførte arbejde i en uorganiseret virksomhed.

Måske får du en forkert beregning eller mangler indbetaling på din pension.

Måske får du en forkert beregning eller mangler indbetaling til din SH / frit valgs konto.

Måske får du ikke betaling for overarbejde, vagt, forskudt arbejdstid, smuds osv.

**Ring hellere en gang for meget til 46 34 00 97**

### Kredskontoret i Roskilde

Grønnegade 14  
4000 Roskilde  
Tlf.: 46 34 00 97  
sjaelland-bornholm@blikroer.dk

#### Kontoret er åbent:

Man. - ons. 8.00 - 16.00  
Torsdag 8.00 - 17.00  
Fredag 8.00 - 12.00

#### Medarbejdere i Grønnegade

Rene H. Larsen  
Formand  
Mobil: 51 53 31 85  
rhl@blikroer.dk

Ole Wiil-Andersen  
Faglige medarbejder  
Mobil: 51 53 31 82  
owa@blikroer.dk

Stig Stærk Larsen  
Faglige medarbejder  
Mobil: 51 53 31 88  
ssl@blikroer.dk

#### Delvis:

Esben Malling  
Faglige medarbejder/opmåler  
Mobil: 51 53 31 87  
esm@blikroer.dk

Henrik Baltzer  
Opmåler/arbejdsmiljø  
Mobil: 51 53 31 84  
hba@blikroer.dk

#### Ansatte:

A-kasse sagsbehandler  
Maria Schroeder Høpner  
msh@blikroer.dk  
Telefon 46 34 00 94

Benjamin Engel Rasmussen  
Faglig medarbejder  
Mobil: 51 53 31 81  
ber@blikroer.dk

### Ansvarshavende redaktør:

Ole Wiil-Andersen  
Mobil: 51 53 31 82  
owa@blikroer.dk

### Filialkontoret på Bornholm

Fabriksvej 1  
3700 Rønne  
Tlf.: 46 34 00 97  
sjaelland-bornholm@blikroer.dk  
Tlf.: 46 34 00 97 – 51 53 31 85  
Ring evt. inden fremmøde.

### Filialkontoret i Næstved

Åderupvej 12  
4700 Næstved  
Tlf.: 46 34 00 97  
sjaelland-bornholm@blikroer.dk

#### Kontoret er åbent:

Man. - ons. 8.00 - 16.00  
Torsdag 8.00 - 17.00  
Fredag 8.00 - 12.00

#### Medarbejdere på Åderupvej

Michael Skaarup  
Økonomiskansvarlig/a-kasse  
Mobil: 51 53 31 83  
mcs@blikroer.dk

#### Delvis:

Henrik Baltzer  
Opmåler/arbejdsmiljø  
Mobil: 51 53 31 84  
hba@blikroer.dk

Stig Stærk Larsen  
Faglig medarbejder  
Mobil: 51 53 31 88  
ssl@blikroer.dk

**HAR DU NOGET  
PÅ HJERTET,  
SÅ FREMSEND DET!**

**Deadline:  
1. februar 2025**

**Har du været sygemeldt  
i mere end et ½ år, har  
du mulighed for nedsat  
forbundskontingent.**

**RING TIL KREDSEN  
46 34 00 97**



## LEDEREN

### Blik og Rørarbejderforbundet: Syv års medlemsfremgang takket være fælles indsats.

Forbundets aktive lærlinge spiller en central rolle ved at arrangere sociale og faglige begivenheder, der styrker netværk og sammenhold blandt medlemmerne. Samtidig gør vores tillidsrepræsentanter et fantastisk arbejde ved at sikre kollegernes og virksomhedernes interesser, mens arbejdsmiljørepræsentanterne sørger for, at arbejdsmiljøet er sikkert og velfungerende.

Disse initiativer, der finder sted både på arbejdspladserne og i afdelingerne, har bidraget til den positive udvikling, vi ser i dag.

Det er et klart bevis på, hvad vi kan opnå, når vi står sammen.

### Stærke overenskomster og fremtidssikret uddannelse

Blik og Rørarbejderforbundet har i samarbejde med arbejdsgiverne forhandlet sig frem til solide overenskomster, der sikrer gode vilkår for vores medlemmer. Samtidig har vi formået at udvikle vores uddannelsessystem, så det hele tiden tilpasses fremtidens arbejdsmarked og de behov, det kræver. Dette er afgørende for, at vores fag fortsat kan spille en vigtig rolle i samfundet og den grønne omstilling.

### Trepartsforhandlinger – et fundament for forbedringer

Gennem trepartsforhandlingerne mellem regeringen, Dansk Arbejdsgiverforening og fagforeningerne under Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH), som blandt andet tæller 3F, FOA, HK, Metal og Malerne, har vi opnået afgørende fremskridt. En af de vigtigste sejre er lovgivningen om fem ugers betalt ferie – en ret vi nyder godt af i dag. Denne ret blev sikret gennem vedholdende arbejde fra fagforeningerne og udgør i dag 12,5% af årslønnen.

Ligeledes blev arbejdsmarkedspensionen indført i 1993 med en beskeden bidragsats på 0,9% – hvoraf 0,3% kom fra arbejdstageren og 0,6% fra arbejdsgiveren. I dag er pensionsbidraget steget til 12%, hvoraf 10% betales af arbejdsgiveren. Denne pension sikrer ikke kun medlemmernes økonomiske fremtid, men giver os også indflydelse på, hvordan pengene investeres. Vi kan sikre, at vores pensionsmidler går til overenskomstsikrede byggerier, grøn omstilling og investeringer, der undgår udnyttelse af børnearbejde. Det er et system, der bygger på solidaritet og ansvarlighed.

## HUSK AT ANMELDE DIN ARBEJDSPLADS TIL KREDSEN

Få besøg af opmåleren når du starter en ny plads op. Mange af de priser firmaerne tilbyder ligger under opmålingen.

**Esben Malling** - tlf. 51 53 31 87

**Henrik Baltzer** - tlf. 51 53 31 84

### Anmeldte byggepladser:

#### SH installation

Renovering Højbro plads  
Boliger ved Dansk Metal  
Arbejdernes Landsbank  
Sydhavnen

#### John Jensen VVS

Lygten Ny Boliger  
Renovering RUC Roskilde  
Ny skole Ørestaden  
Ungdomsbolig Landbohøjskole

#### Gunnar Kristensen VVS

Ny bolig Sydhavnen  
Carlsberg boliger

#### Becko VVS

Bolig Frederikssund  
Renovering Albertslund  
Ny bolig Tuborg havn  
Flindtholt  
Osted renovering fabrik  
Carlsberg Sprinkler ny boliger og kontor  
Arbejdernes Landsbank  
Sydhavnen

#### Wicotec Kirkebjerg A/S

Hillerød Hospital  
Sprinkler Novo Hillerød  
**Kaj Larsen**

Nye boliger Roskilde

#### Bravida

Novo i Kalumborg

#### Kemp & Lauritzen

Novo i Kalumborg

#### Poul Christensen

Ny boliger Køge Kyst

#### 3Teknik

Ny boliger Roskilde

#### Poul Sejr Nielsen

Renovering Rødovre

#### HHM

Ny boliger Maglekær Rødovre

#### H.P. Christensen & Sønner

Renovering Næstved

#### Andersen & Heegaard

Ny fabrik Hillerød



**BLIK & RØR**  
ARBEJDERFORBUNDET

### Opfordring til at styrke den danske model

For at bevare og styrke den danske model, hvor arbejdsgivere og arbejdstagere indgår overenskomster uden regeringens indblanding, er det vigtigt, at vi fortsætter med at organisere os. Vi har set, hvordan stærke fagforeninger har spillet en nøglerolle under kriser som Covid-19-pandemien, ved at sikre hjælpepakker og udvikle nye tiltag, der beskytter medlemmernes rettigheder. Gennem trepartsforhandlinger har vi også sikret os bedre rettigheder, som den udvidede ferielov og arbejdsmarkedspension.

Derfor lyder der herfra en klar opfordring: Hjælp med at organisere jeres familie, venner og kolleger i FH-fagforening, så vi sammen kan værne om den danske model og sikre vores rettigheder fremover.

Jeg ønsker jer og jeres familier en glædelig jul og et lykkebringende nytår.

Rene H. Larsen

# HUSET MED DE 4.000 RUM

Et hus med 4.000 rum og 5.000 døre, lyder måske lidt fantasifuld, men er ikke mindre realiteten på byggeriet: "Nyt Hospital Nordsjælland", som er beliggende i Hillerød. Projektet omfatter opførelse af et nyt hospital, der består af et fireetagers hus samt kælder og kommer til at indeholde i omegnen af 750 sengestuer, akutmodtagelse og intensivafdeling, samt ambulatorier, operationsrum og meget mere.

Nordsjællands nye supersygehus kommer til at bestå af en bygning som ligner en firkløver set ovenfra og vil have en omkreds på over 1 km. og med 9.000 m<sup>2</sup> gårdhaver og 18.000 m<sup>2</sup> taghave, og ikke mindst et samlet byggeri på 123.000 m<sup>2</sup>.

Det er virksomheden Wicotec Kirkebjerg der udfører den store teknikentreprise på "Nyt Hospital Nordsjælland", der er et af de største enkeltstående byggeprojekter i Nordsjælland nogensinde.

Hospitalet skal erstatte de nuværende to hospitaler i Nordsjælland med et nyt, og er estimeret til at betjene 325.000 af Region Hovedstadens borgere.

Wicotec Kirkebjerg udfører de tekniske installationer på hospitalet. Teknikentreprisen omfatter medicinske gasser, vand, afløb, sanitet, køleanlæg, varme, ventilation, sprinkling, belysningsanlæg, elinstallationer, solcelleanlæg, kommunikationsanlæg og nød- og 10kV forsyning.

Kontrakten på den samlede teknikentreprisen udgør 1.15 mia. kr. ud af den forventede samlede pris for "Nyt Hospital Nordsjælland" som pt. forventes at blive omkring de 7 mia. kr.

Den dag, i starten af oktober, hvor fagbladet var på besøg på byggepladsen, var der bare inden for VVS området beskæftigende 63 svende, 5 lærlinge og et par arbejdsfolk. Derudover var der 15 overmontører på pladsen daglige, ligeledes kun inden for VVS området.

Og til at styre hele dette store sjak, står Rasmus Andersen som formand for arbejdet flankeret af Brian Bertelsen. De to står i det daglige for tilrettelæggelse af opgaverne til kollegaerne, bestilling af materialer og ikke mindst holde styr på timer og kopisedler m.m. En opgave der virkelig kræver overblik, udsyn og tilrettelæggelse hver eneste dag.

Rasmus har heldigvis en stor erfaring, da han tidligere både har været formand på Bella Sky og FN bygningen i Nordhavnen.

Selve opgaven startede op i starten af 2022 og forventes afleveret til brugerne i slut 2026 start 2027.

Forventningen var at opgaven kunne løses med den nuværende bemanding på 60-65 svende.

Men da man ikke er startet op på 2. og 3. sal, som indeholder næsten 600 sengestuer eller på servicebyen, så forventes det at der skal bruges op imod 15-20 svende mere, når disse arbejder starter op.



I starten af byggeriet var Rasmus sammen med få kollegaer selv ude og svinge rørtangen, da der skulle laves byggevand, midlertidig tagafvanding, afløb i kælder m.m., men her hvor byggeriet er i fuld gang, er der kun tid til administrative opgaver til såvel Rasmus som Brian. Arbejdsopgaverne er tilrettelagt med mindre sjak, der hver udfører deres egne opgaver, såsom



sprinkler, sprinklercentral, køleanlæg, tagafvanding, afløb, vand og varme osv. Men selv om de enkelte sjak arbejder på hver deres opgave, er hele VVS entreprisen et samlet akkordarbejde og et stort sjak.

Selv om flere af de ansatte svende ikke før har arbejdet på akkord, er solidariteten og arbejdsmoralen i denne store fællesakkord helt fantastisk. Vi sad i deres store fælles frokoststue, hvor alle de over 60 mand skulle holde frokost, og uden ordre fra formændene om at nu er frokosten slut, kunne vi konstatere at alle afholdt deres tider til punkt og prikke. En super kolligal holdning, som viste at hele sjakket havde tillid og tro på hinanden, og selvfølgelig også kom på arbejde for at tjene penge.

Der har også for de ansatte været muligt at tage deres familier med og se byggeriet, da bygherren valget at afholde en familiedag, et rigtig godt initiativ især på et så stort byggeri, så ægtefælden og evt. børn også kan se

hvad farmand (eller mor) er beskæftigede med uge efter uge og måned efter måned.

Man kunne frygte at lærlinge på sådan en stor og langvarig opgave, mest blev brugt til at gå til hånde og lave rutinearbejde, men her har Rasmus sammen med kollegaerne også sørget for at de får et ansvar og sikret at de på denne plads også får en god og bred uddannelse. Der laves en uddannelsesplan, så de enkelte lærlinge kommer de praktisk mål igennem, som er nødvendige for deres VVS-uddannelse.

Der er udover selve hospitalsbygningen også ved at blive bygget en "serviceby" som bliver forbundet til hospitalet med en 129 meter lang tunnel. Denne bygning skal også laves af Wicotec Kirkebjerg og folk fra sjakket.

Også arbejdsmiljøet på pladsen er helt i top, hvor der heldigvis indtil nu ikke har været nogle større ulykker blandt sjakket. Der er ret strenge sikkerhedskrav, hvor selvfølgelig både hjelm og sikkerhedssko er en pligt, men også briller til at sikre øjnene er et krav.

Da vi gik rundt på byggeriet, fandt jeg trods de måske omkring 1000 mand der på dette tidspunkt var beskæftigede der, områderne meget ryddelige, meget begrænset støj og en orden samt rengøring der virkelig var i top.

Opgaven med at måle en så stor opgave op, varetages af Kreds Sjællands- Bornholms opmåler Esben Maling, som hver uge har 2 hele dage ude på byggeriet. Også her kræves der et stort overblik, for at sikre at alt bliver optalt og kommer med i regnskabet. Men også en god kondition er nødvendigt, da byggeriets størrelse gør at han hver dag skal bevæge sig mange kilometer for at komme rundt i alle hjørner af dette kæmpe byggeri. Esben kunne fortælle at han i sommeren 2019 var forbi byggeriet, hvor man den gang var ved at støbe kælderen, og han havde forventet at man så småt kunne begynde opmåling på denne sag engang i 2020, men at der skulle gå næsten 3 år, før man rigtig kunne komme i gang med VVS arbejdet og dermed også opmålingen.

Medlemsbladet for Sjælland- Bornholm vil selvfølgelig følge med på dette spændende byggeri og håber vi igen kan komme på besøg.

# TESTAMENTE



Har du styr på, hvem der arver din pension  
– opret et testamente gratis

**Det er en god idé at sikre, at det er den rigtige, der arver din pension. Har du pension i PensionDanmark, er det nemt at tjekke via selskabets app eller hjemmeside. Du har også mulighed for at lave et mere detaljeret testamente.**

Der kan være gode grunde til at tjekke, hvem der står til at få din pension, når du går bort – især hvis du har børn og er gift eller har en samlever, men også hvis du fx har særlige ønsker til, hvem der skal have pensionen efter dig. Hvis du ikke tager aktivt stilling, udbetales dine pensionspenge automatisk til nærmeste pårørende.

Det betyder, at hele pensionen udbetales til din ægtefælle eller din samlever. Du skal derfor kontakte PensionDanmark, hvis du fx ønsker, at dine børn også skal have en del af din pension.

Som medlem i PensionDanmark får dine efterladte som minimum udbetalt alle de penge, du har sparet op, hvis du dør før pensionsalderen. Dog er de sikret et mindstebeløb på typisk 500.000 kr.

## **Du kan selv vælge, hvem der skal have dine pensionspenge**

Hvis du ønsker at tjekke og eventuelt ændre, hvem der får dine pensionspenge, kan det gøres med ganske få klik ved at logge ind på PensionDanmarks hjemmeside (pension.dk). Her kan du også sætte mindstebeløbet op eller ned.

## **Få gratis hjælp til at lave testamente**

Ud over din pensionsopsparing, har du måske også andre værdier - fx et hus, en bil eller en privat opsparing. Hvis du selv vil bestemme, hvem der skal arve dine værdier ved din død, kan du lave et testamente.

## **Det kan være en god ide, hvis du:**

- har en samlever, du vil sikre
- ønsker en bestemt fordeling af arven
- ikke har arvinger, og ønsker, at din formue skal gå til en forening eller organisation.

Som medlem i PensionDanmark kan du gratis lave et testamente hos den juridiske rådgivningsportal LegalHero ved at logge ind på pension.dk. Du skal kun betale gebyret til notaren, som gør dit testamente juridisk bindende. Det koster ca. 300 kr.

Et testamente gælder som udgangspunkt ikke for din pension. Hvis dit testamente også skal gælde for din pension i PensionDanmark, skal du sende testamentet til PensionDanmark. Du kan kontakte PensionDanmarks medlemsrådgivning på 7012 1330 alle hverdage kl. 8-18.

Har du spørgsmål  
så send det til  
sjaelland-bornholm@  
blikroer.dk  
Vi glæder os til  
at høre fra dig!



# SPØRGEHJØRNET?

Kære fagblad!

Jeg er ansat i et mindre VVS firma i Sydsjælland, hvor jeg normalt udfører service- og mindre opgaver. Min mester har nu vundet en lidt større opgave på et nybyggeri og har i den forbindelse bedt mig at være formand på opgaven.

Da der bl.a. skal laves en del tag- og blikarbejde har min mester fortalt mig at han har et stillads stående i en lade, som han vil have jeg skal samle og vi efterfølgende skal anvende på opgaven. Jeg er kommet i tvivl om dette er lovligt, altså at jeg samler stilladser og hvis det er lovligt om det så er mit ansvar hvis der skulle ske noget med mine kollegaer eller andre håndværkere der anvender stilladset? På forhånd tak. Med venlig hilsen Bo

Kære Bo

Vi har sendt dig svaret, men har alligevel valgt at bringe det her så andre også lærer de regler der er gældende for stillads arbejde.

Når en bygherre må forvente, at der vil være to eller flere virksomheder på byggepladsen samtidigt, skal bygherren allerede fra starten af projekteringen sikre koordinering for sikkerhed og sundhed, og skal i forhold til byggeprocessen bl.a. sørge for at: Afgrænse sikkerhedsforanstaltninger i fællesområder – gennem aftaler med de enkelte entreprenører om, hvem der etablerer, vedligeholder og fjerner sikkerhedsforanstaltningerne i fællesområderne.

Da et fast stillads er en del af sikkerhedsforanstaltningerne på den opgave du beskriver, er det altså i første omgang bygherrens ansvar. Når flere arbejdsgivere skal anvende det samme stillads, betragtes stilladset som et fællesområde, og bygherren skal derfor tage stilling til, hvem der forestår eftersyn og vedligeholdelse samt eventuelle tilpasninger, når stilladser er i brug.

”Stilladsopstilleren” er den virksomhed, der opstiller stilladset. Stilladsopstilleren har ansvaret for, at stilladset er opstillet korrekt efter fabrikantens brugsanvisning. Dette skal sikres af en sagkyndig person. Det vil sige stilladsopstilleren eller en person, der har gennemgået de arbejdsmiljøfaglige stilladsuddannelser eller bestået den 2-årige stilladsuddannelse el.lign., og som har den nødvendige viden til at kunne vurdere de nævnte forhold.

Som du kan se af de overstående krav, må du ikke opstille et stillads uden at du har gennemgået en stilladsuddannelse.

## Stilladsuddannelse

Opstilling, nedtagning, ændring og vedligeholdelse af stilladser, der bygges højere end 3 meter, kræver uddannelse. Uddannelseskrauet gælder helt fra starten af opstillingen. For stilladser i en standardopstilling, jf. fabrikantens brugsanvisning, kræves et 3 ugers systemstilladskursus. For mere komplicerede stilladser, fx overdækninger, skal medarbejderen enten have en 2-årig stilladsuddannelse, kompetenceafklaringskursus for erfarne stilladsmontører eller have gennemført de yderligere arbejdsmiljøfaglige stilladsuddannelser, som matcher det, de skal opstille og nedtage. Bemærk, at kompetenceafklaringskursus for erfarne stilladsmontører skal være bestået før 15. juli 2006 og give adgang til det stilladsniveau, som kompetenceafklaringen vedrører.

Du og alle andre bedes også være meget opmærksom på at der på alle stilladser over 2 meter skal være en mærkning og skiltning ved alle adgangsveje på stilladset. Stilladsopstilleren sørger for dette. Af skiltene skal tydeligt fremgå:

- Hvad stilladset skal anvendes til fx vinduesudskiftning eller tagarbejde.
- Den maksimale belastning med angivelse af belastningsklasse (punktbelastning og fordelt pr. m<sup>2</sup>). Det anbefales at belastningen angives i kilogram (kg).
- Dato for opstilling.
- Dato for eventuel sidste ændring eller seneste eftersyn.
- Virksomhed, der har foretaget opstilling eller ændring (virksomhedsnavn, adresse og telefonnummer).
- Dato for gennemgang inden ibrugtagning.
- Underskrift.

Oplysningerne på skiltene ajourføres løbende i forhold til eventuelle ændringer i stilladsopstillingen. Således skal seneste eftersynsdato fremgå af skiltene

# GRAVIDE HÅNDVÆRKERE

Flere og flere kvinder vælger vores fag, såvel skorstensfejer som VVS'er.

Derfor har Bygge og Anlæg også udarbejdet en APV, hvor man kan læse om de hensyn ens arbejdsgiver, skal tage til en ansat der er gravid.

Det er helt individuelt, hvordan man har det under en graviditet, og derfor er det vigtigt at give den gravide lov til at mærke efter. Jo mere dialog mellem arbejdsgiver og ansat, jo bedre er mulighederne for at finde løsninger og tilpasse dem, efterhånden som graviditeten skrider frem, så den gravide kan blive i job under hele graviditeten.

Som arbejdsgiver skal man, når man bliver bekendt med, at en ansat er gravid eller ammer, sørge for, at det i arbejdspladsvurderingen (APV) bliver vurderet, om der er risiko for, at den ansatte er udsat for påvirkninger, der kan indebære en fare for graviditeten eller amningen.

Formålet med dette materiale er at give anvisninger i forhold til at beskytte graviditeten. Det er fx, så barnet ikke tager skade under graviditeten, eller så graviditeten ikke afbrydes. Arbejdsgiveren skal være opmærksom på, at der også er særlige krav i forhold til at beskytte amningen, når barnet er født. Det kan være i forhold til stoffer og materialer, der kan overføres til barnet via modermælken, eller belastninger, der kan stoppe mælkeproduktionen.

Grundlæggende skal arbejdsgiveren altid udføre en risikovurdering, der både handler om påvirkningens farlighed og dens styrke og varighed, og som tager højde for udsættelser fra både eget og andres arbejde på bygge- og anlægspladsen.

Summen af mange små belastninger kan samlet set føre til en belastning af den gravide, også selvom de hver for sig ikke udgør et problem. Det er derfor vigtigt også at vurdere den samlede belastning.

**Som gravid ansat bør man oplyse sin arbejdsgiver om graviditeten, så snart man opdager den. Det giver arbejdsgiveren de bedste muligheder for at planlægge arbejdet og for at arbejdsgiver og ansat kan have en løbende dialog. Man skal under alle omstændigheder give sin arbejdsgiver besked senest tre måneder før den forventede fødsel af hensyn til planlægning af barselsorloven.**

Som ansat har man medansvar for at sikre et godt arbejdsmiljø. Man skal medvirke til, at arbejdsforholdene er sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarlige indenfor



eget arbejdsområde og følge arbejdsgiverens instruktion.

Hvis arbejdsgiveren vurderer, at der er risici i forbindelse med graviditeten, skal disse risici fjernes eller reduceres, så de ikke længere udgør en risiko. Den gravide kan også overføres til andre opgaver fx kvalitets-sikring, målinger,

værksted- og lagerarbejde, administration m.m. Det kan være en god idé at udarbejde en gravidpolitik, som fx indeholder oplysninger om, hvad gravide og ammende må arbejde med.

## Tag dialogen

Hverdagens normale og sædvanlige fysiske belastninger kan utilsigtet føre til en belastning af den gravide, som så vidt muligt bør søgt undgået ved løbende dialog mellem arbejdsgiver og ansat.

Ofte vil den ansatte under graviditeten også løbende inddrage sin praktiserende læge i vurderingen af, hvad den gravide i den konkrete ansættelse fysisk kan holde til. Det er vigtigt, at den ansatte videreformidler disse vurderinger til sin arbejdsgiver, så arbejdet løbende kan planlægges og tilrettelægges på en forsvarlig måde.

Det er i første omgang arbejdsgivers ansvar at få tilrettelagt og tilpasset arbejdet for den gravide, så det er muligt at fortsætte arbejdet frem til den normale afgang til graviditetsorlov, som er 4 uger før det forventede fødselstidspunkt. Det kan evt. være ved at overflytte den gravide til andre opgaver i en periode under graviditeten.

For at dette i praksis kan lykkes, er dialog mellem arbejdsgiver og gravid vigtig – evt. suppleret med lægefaglige anbefalinger.

## Gode råd til dialogen:

- Tag første samtale så tidligt som muligt.
- Planlæg hvornår næste samtale skal finde sted, så både arbejdsgiver og ansat husker det.
- Aftal at den gravide henvender sig til arbejdsgiveren, hvis der opstår behov for justeringer inden det næste møde, så arbejdsgiveren har mulighed for at finde nye løsninger.

**Husk:** Hvis der opstår spørgsmål ved vurderingen af arbejdet, er der hjælp at hente hos Byggeriets Arbejdsmiljø Bus (Bam-Bus), organisationerne, en arbejdsmiljørådgiver, praktiserende læge eller arbejdsmedicinsk klinik. Organisationerne kan også hjælpe, hvis der opstår spørgsmål om ansættelsesretlige forhold.



# Sådan falder fridagene i 2025



## Påske

I 2025 falder højtiden i slutningen af april, nemlig fra den 17. april til den 20. april. Påsken begynder som altid med en torsdag-fredag, som er helligdagene skærtorsdag og langfredag plus 2. påskedag mandagen efter.

## Kristi himmelfartsdag

Kristi himmelfartsdag ligger altid på en torsdag – i 2025 den 29. maj.

## Pinse

Pinsen er den sidste af helligdagene, inden mange holder sommerferie. I 2025 falder 1. pinsedag søndag den 8. juni, og 2. pinsedag er dermed mandag den 9. juni.

## Jul

Alle har ifølge loven som udgangspunkt fri 1. juledag (torsdag den 25. december) samt 2. juledag (fredag den 26. december). Med 1. juledag på en torsdag, udløser julen to fridage i 2025.

## Nytår

Den 31. december og 1. januar 25/26 falder på en onsdag og torsdag

## Andre dage, hvor mange kan se frem til en hel eller halv ekstra fridag.

I 2025 ligger både Arbejdernes Internationale Kampdag den 1. maj og Grundlovsdag den 5. juni på torsdage, hvor en del får en halv eller en hel fridag.

Juleaften ligger på en onsdag i 2025, og alt efter din overenskomst, kan du også have en halv eller hel fridag her. Store Bededag er jo desværre afskaffet, og dermed er der lidt længere mellem forårets helligdage, end vi har været vant til.

## Hvad siger din overenskomst?

### VVS overenskomsten

Svende: Søgne- og helligdagsbetaling udbetales til medarbejderen i form af et forskudsbeløb i forbindelse med den enkelte søgnehelligdag samt 1. maj, Grundlovsdag, Juleaftensdag og Nytårsaftensdag.

Lærlinge: Stk. 17: Øvrige fridage 1. maj, Grundlovsdag, juleaftensdag og nytårsaftensdag har lærlinge fri med fuld løn.

Voksenlærlinge: har ret til frihed 1. maj, Grundlovsdag, juleaftensdag og nytårsaftensdag og modtager forskudsbetaling iht. Punkt 26, stk. 7.

### Skorstensfejeroverenskomsten:

#### Svende:

Der er ret til frihed med fuld løn på grundlovsdag, den 24. og 31. december.

Der er ret til frihed dagen efter Kristi Himmelfartsdag. Dagen afholdes som en feriefridag.

Yderligt gældende for København City Stk. 6. Svende ansat ved Københavns Skorstensfejervæsen har fredagen efter Kristi Himmelfartsdag fri med fuld løn.

#### Lærlinge:

Søgne-/helligdagsbetaling For lærlinge, der aflønnes med minimalløn, (voksenlærlinge) samt øvrige lærlinge, ydes der ved søgne- og helligdage frihed med fuld løn.

Hvis du arbejder under Industri Overenskomsten, Ofentlige overenskomster, DI-byggeri, Danske håndværk eller Funktionæroverenskomsten så læs mere her: <https://blikroer.dk/overenskomst>

# SMERTER PÅ JOBBET

## Derfor får mange arbejdere smerter på jobbet. Det skyldes ikke livsstil

Af: Christian Curdt-Christiansen, Studentermedjælper på Netavisen Pio

Der er enorm forskel på, hvor meget fysisk belastning forskellige lønmodtagere udsættes for, viser stort studie "Det er ikke, om du er ufaglært eller akademiker, kvinde eller mand, som afgør, om du lever på den ene eller den anden måde.

Det er dine egne livsvalg, som afgør det."

Sådan skrev Liberal Alliances gruppeformand, Ole Birk Olesen, på det sociale medie X i august.

Her konkluderede han, at pensionsalderen rimeligvis bør følge den forventede levealder, sådan som den har gjort det siden Velfærdsaftalen fra 2006.

Han refererede til, at faglærte og ufaglærte arbejdere generelt har en mindre sund livsstil end akademikere, og at det bidrager til deres kortere levetid.

Men når det kommer til smerter i ryggen, nakken og skuldrene, er det imidlertid ikke livsstil, der er den afgørende faktor.

Det viser et stort studie af over 18.000 tilfældigt udvalgte danske lønmodtagere.

Resultatet taler sit klare sprog: Den fysiske belastning på arbejdspladsen har stor indflydelse på graden af fysisk smerte, man oplever.

Studiet viser, at de, der i deres hverdag bruger meget af deres tid på fysisk arbejde, oplever større stigning i ryg-, nakke- og skuldresmerter over en toårig periode, end de, som kun i meget begrænset omfang udfører fysisk hårdt arbejde.

Værst ser det ud for dem, som ikke kun bruger en stor andel af deres arbejdsdag på fysisk arbejde, men også udfører mange forskellige slags fysisk arbejde og altså ofte både skal løfte og bære, trække eller skubbe, bøje ryggen, arbejde med armene hævet og bøje sig op og ned på samme arbejdsdag.

Den toårige udvikling kommer vel at mærke oven i en i forvejen stor forskel i oplevet smerte mellem dem med det

fysisk hårdeste arbejde og dem med minimal fysisk belastning på jobbet.

Blandt ledere er der ingen, som oplever en meget høj grad af fysisk belastning på arbejdet

Fysisk hårdt arbejde findes i mange brancher og stillinger, men det er langt mere udbredt blandt nogle grupper end andre.

Blandt ledere er der ingen, som oplever en meget høj grad af fysisk belastning på arbejdet, og hele 61 procent udfører en minimal mængde fysisk arbejde i deres hverdag.

Til sammenligning er det blandt grupper som håndværkere, maskinarbejdere og rengøringsfolk over 10 procent, som oplever en meget høj grad af fysisk belastning på jobbet, og endnu flere, der udfører en middelstor mængde fysisk krævende arbejde.

Arbejdsgivere kan gøre noget.

Selvom forskerne bag studiet finder store forskelle i smerter, som ikke kan forklares af livsstilsvalg som kost, motion og rygning, mener de ikke, at smerter er umulige at forebygge.

De peger på flere redskaber, som arbejdsgivere kan tage i brug, hvis de ønsker at forebygge smerter. Det kan potentielt også betale sig for arbejdsgiveren at forebygge smerter, eftersom smerter kan gøre arbejdere mindre produktive og øger risikoen for langtidssygemeldinger.

Rygsmarter er ifølge Verdenssundhedsorganisationen WHO den mest almindelige årsag til et liv med handicap. Derfor foreslår forskerne, at arbejdsgivere eksempelvis lader arbejdere veksle mellem fysisk hårdt arbejde og mindre fysisk krævende arbejde i løbet af samme arbejdsdag - særligt med henblik på at sikre, at man ikke på samme dag belaster mange forskellige dele af kroppen.

En anden mulighed, som forskerne luffer, er at indføre muskeltræning som en del af arbejdsdagen for ansatte med fysisk belastende arbejde.

# NYT FRA A-KASSEN

Det tilbydes til alle ledige i vores Kreds AOF-kurset "Jobsøgning for ledige – FVU Digital". Kurset foregår med fysisk fremmøde på forskellige lokationer. A-kassen opfordrer de ledige at tilmelde sig kurset og videreformidle det gerne i jeres netværk. Det er muligt at tilgå onlinebooking via FAK's hjemmeside [www.fa-k.dk](http://www.fa-k.dk)

STAR måler alle a-kasser på medlemmernes jobsøgning. De seneste tal som er udgivet i august, stammer fra maj måned. Her ligger vores ledighed meget flot i målingerne dvs. 99,1% af vores medlemmer har søgt et job eller mere – det er virkelig flot, stor ros herfra.

A-kassen er også, som mange af jer er bekendt med, startet med et digitalt jobordremodul hvor a-kassen henviser konkrete jobs til vores ledige. Hele FAK har fra 1. januar til og med 22. august tilknyttet 705 medlemmer til en jobordre. De ledige vil opleve flere og flere direkte e-mail-henvendelser fra a-kassen med konkrete jobmuligheder med navn på virksomheder der søger ansatte. I vores branche er det dog stadig det personlige netværk og "mund til mund" metoden der er mest anvendt, men i skrivende stund har denne form for jobmodul trods alt givet 36 medlemmer et nyt job.

De danske a-kasser er i øvrigt kommet med bemærkninger til den såkaldte ekspertgruppes anbefalinger om fremtidens beskæftigelsesindsats – læs her: <https://danskeakasser.dk/hoeringssvar/bemaerkninger-til-ekspertgruppens-hovedrapport>.

Ledighedstallene siden januar 2024 i Kredsen har været stødt stigende fra lidt over 50 ledige i januar til de nåede så højt som 78 ledige i maj/juni måned. I skrivende stund (slut september 2024) er vi endelig nået ned på 51 ledige, så noget kunne tyde på at kurven heldigvis er knækket.

Til gengæld har de så kunnet og har gerne villet benytte sig af deres ret til 6 ugers jobrettet uddannelse (det kan man først starte på når man har været på dagpenge i 185 timer svarende til 5 uger). Og til det positive i Kredsen: der er ganske få ledige skorstensfejere, meget flot.

På vegne af Blik og Rør Kreds Sjælland-Bornholms a-kasse

Maria Høpner  
Michael Skaarup

## OPSLAGSTAVLEN

	7		4	1				
						9	7	4
3	8				2	1		
4	6							
		9			5		4	
8		1						
		6	9		4		8	3
		3	2				1	
					1		2	6

### Sådan gør du:

Hver række vandret og hver række lodret skal indeholde tallene fra 1 - 9.

Endvidere skal hver af de 9 bokse også indeholde tallene fra 1 - 9.

Ingen række eller boks må indeholde det samme tal 2 gange.

Send ind og deltag i lodtrækning om et gavekort.

Løsning sendes til kreds-kontoret

**Vinder af Soduko: Irwing Nielsen**

# SEPTEMBERFORLIGET 125 ÅR



## Septemberforliget 125 år: Fra hungerkrig til arbejdsmarkedets grundlov

**Det danske arbejdsmarked, som vi kender det i dag, er ikke en selvfølge. Det er skabt med blod, sved og hungersnød - men sikrede herefter smør på brødet og en bil i egen indkørsel.**

Af: Niels Jespersen og Matias Bredde FH Hovedstaden.

Sulten plager Danmark. Børnedødeligheden stiger, og pantelånerne har gyldne tider. Arbejdsgiverne har valgt at igangsætte "Hungerkrigen", en kæmpe lockout der en gang for alle, skal knække den Danske Fagbevægelse.

Slutningen af 1800-tallet i Danmark var præget af social uro og stigende spændinger. En mindre konflikt mellem nogle snedkersvende og deres mester eskalerede og udviklede sig til en omfattende krig på arbejdsmarkedet.

Hvordan kunne en arbejdskamp vokse sig så stor, at den nærmest lamslog hele landet i 1899? Hvad førte til, at tusinder af familier stod uden indkomst og måtte kæmpe for at få mad på bordet? Og hvad betød det for fremtiden, da parterne endelig indgik et forlig i september samme år?

2024 markerer 125-året for historien om storlockouten og septemberforliget, en fortælling om både menneskelig viljestyrke under ekstremt pres og nødvendigheden af forandring gennem kompromis.

### Organisering og Modstand

I takt med at industrialiseringen skred frem, begyndte flere og flere arbejdere at organisere sig i fagforeninger. Jens Jensen, en malersvend fra Fyn og formand for De Samvirkende Fagforeninger i København, blev en central skikkelse i denne bevægelse.

Jens Jensens ord ved stiftelsen af De samvirkende Fagforbund for Danmark, DsF (det senere LO/FH) i 1898, "Vi er her i kraft af vores kammeraters vilje," afspejlede arbejdsklassens længsel efter retfærdighed og bedre levevilkår.

Arbejdsgiverne organiserede sig også, først med oprettelsen af Arbejdsgiverforeningen af 1896 og senere fusionen med Jernets Arbejdsgiverforeninger til Dansk Arbejdsgiver- og Mesterforening i 1898.

Niels Andersen, DA's formand og entreprenør, blev en fremtrædende figur i arbejdsgivernes forsøg på at dæmme op for fagbevægelsen.

### Hungerkrigen indledes

Den 19. maj 1899 iværksatte arbejdsgiverne en omfattende lockout som reaktion på en lønstrejke blandt jyske snedkere. Denne storlockout, som berørte omkring 30.000 fagforeningsmedlemmer, voksede hurtigt og nåede næsten 50.000 arbejdere.

Lockouten ramte især arbejdere inden for byggebranchen og medførte omfattende sociale problemer for de berørte familier.

Manglen på indkomst gjorde det umuligt for mange arbejdere at betale husleje eller skaffe mad, hvilket førte til en dramatisk stigning i børnedødeligheden i København og udbredt fattigdom.

### Krifa stiftes som strejkebrydere

Midt i den omfattende storlockout opstod en ny aktør på den danske arbejderscene: Kristelig Dansk Fællesforbund (senere Krifa). Stiftet af en gruppe kristne arbejdere og arbejdsgivere, positionerede Krifa sig som et alternativ til de sekulære fagforeninger.

Krifa's grundlæggere søgte at tilvejebringe en kristen tilgang til arbejdskonflikter. De afviste den klassiske konflikt mellem arbejdsgiver og arbejder og fremhævede i stedet behovet for samarbejde og enighed på tværs af sociale skel.

Ved at tilbyde sig som "strejkebrydere" under storlockouten håbede Krifa at undergrave fagbevægelsen og fremme deres egen opfattelse af, hvordan arbejdsforhold skulle organiseres.

Krifa's stiftelse var en direkte reaktion på den voksende magt hos de traditionelle fagforeninger. Ved at tilbyde sig som alternativ arbejdskraft bidrog Krifa til at svække fagforeningernes forhandlingsposition og dermed begrænse deres indflydelse på løn- og arbejdsvilkår.

### Vejen mod forlig

Efter tre måneders konflikt begyndte presset at stige på begge sider. Arbejdsgiverne stod over for stigende kritik fra både erhvervsliv og konservative politikere, mens fagbevægelsen kæmpede for at holde moralen og støtten oppe blandt de ramte arbejdere.

**Demonstration:** Under lockouten blev der løbende afholdt demonstrationer og andre aktioner. Her ses arbejdsmændenes udflugt til Ulvedalene under lockouten i 1899. (Billede: Arbejderbevægelsens Bibliotek og Arkiv)

Adskillige forhandlings møder blev afholdt uden succes, indtil Privatbankens direktør, Axel Heide, trådte til som mægler. Den 5. september 1899 nåede parterne endelig et forlig.

De samvirkende Fagforbunds formand, Jens Jensen, talte ved et møde i Enghaven på Vesterbro i København. Her udtalte han blandt andet.

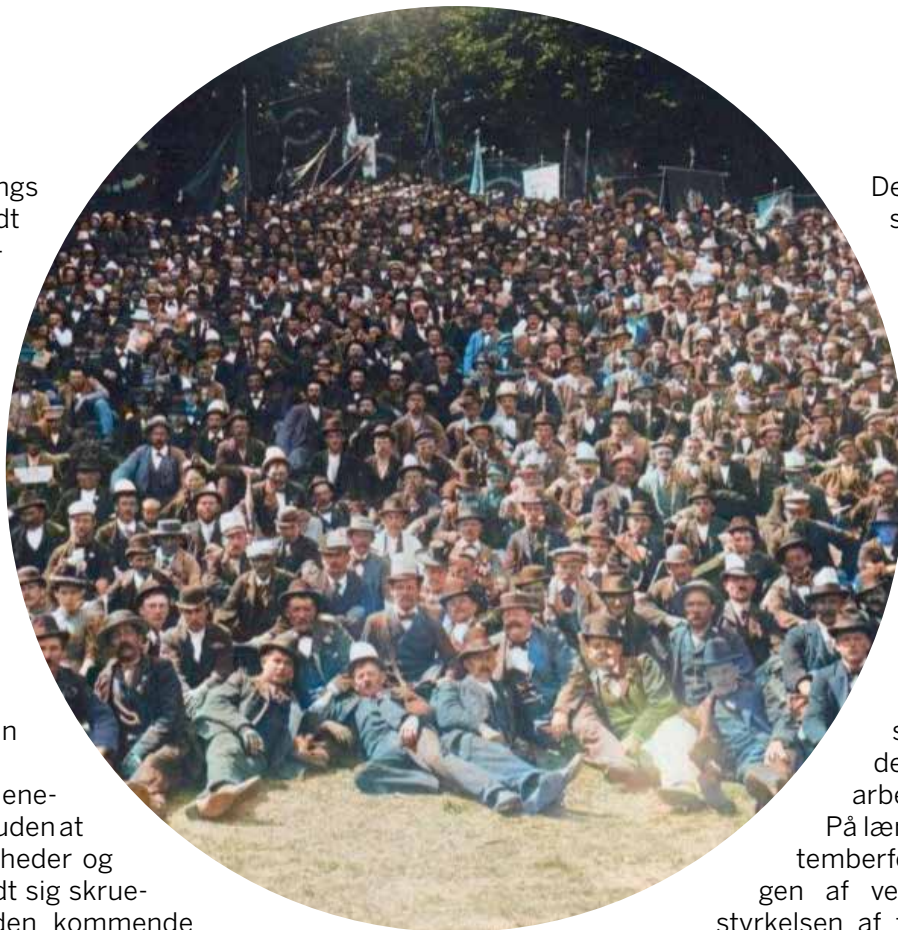
“Vi har ført en enestående smuk kamp uden at der har været uroligheder og uden at der har meldt sig skruebrækkere. Vi vil i den kommende tid søge at bøde på den lille skade og øge vores finansielle magt til at kunne møde det næste slag. Lige rustet vil vi stå. Men måske ikke lige så tålmodigt.”

Tålmodigheden blev nu meget stor. Septemberforliget holdt faktisk helt til 1960. Og i sin grundform holder det endnu.

### Septemberforliget

Septemberforliget blev en milepæl i dansk arbejds historie. Det fastsatte arbejdsmarkedets grundlæggende spilleregler, herunder arbejdsgivernes ret til at lede og fordele arbejdet og fagforeningernes ret til at strejke.

Det blev også aftalt, at både strejker og lockouter skulle varsles med 14 dages varsel. Dette forlig lagde fundamentet for en fremtidig fredelig løsning af arbejdsmarkedskonflikter gennem forhandling og gensidige aftaler, snarere end gennem lovgivning.



Denne tilgang, kendt som den danske model, har været en central del af Danmarks sociale og økonomiske politik lige siden.

### Den skjulte triumf

Selvom forliget ikke umiddelbart blev betragtet som en sejr for fagbevægelsen, sikrede det arbejderne ret til organisering og lagde grunden til et mere stabilt arbejdsmarked.

På længere sigt bidrog Septemberforliget til udviklingen af velfærdssamfundet og styrkelsen af fagbevægelsens rolle i det danske samfund. Forholdet mellem arbejdsgivere og arbejdstagere blev baseret på gensidige forpligtelser og respekt for organiseringsretten, hvilket var en afgørende sejr for arbejderklassen.

### Arven fra Septemberforliget

Med Septemberforliget kom hovedaftalen, der ændrede det danske arbejdsmarked for altid. Forliget betød ikke, at konflikter kunne undgås, men der blev sat en ramme for håndteringen af uenigheder.

Hovedaftalen er grundstenen i det organiserede arbejdsmarked og det er på den, at alle forhandlinger, overenskomster og aftaler bliver lavet.

Når man som dansk lønmodtager ser sin lønseddel 125 år senere i 2024, kan man takke de udsultede lockoutede arbejdere fra 1899, hvis kamp har givet os retten til fagforeningsmedlemskab og de kollektive overenskomster, som blandt andet har sikret fair løn, ferie, og barsel.

# BOWLING AFTEN



## FANTASTISK FREMMØDE TIL BOWLING!

**I september måned afholdt Blik og Rør ungdom et brag af en bowling aften!**

Vores hel egen Malde Novak stod nemlig for at arrangere, en social aften med bowling i Køge Bowling Center.

Det var en kæmpe succes med mad, fest og kegler.

Formålet med lærlinge bowling, er at fremme fællesskabet blandt unge lærlinge. Det er en mulighed for at styrke båndene mellem lærlinge fra forskellige virksomheder, hvilket kan skabe et stærkere netværk.

Lærlinge arrangementer har potentiale til at vokse yderligere, både i deltagerantal og i aktiviteter.

Der kan overvejes at inkludere workshops eller oplæg om karriereudvikling, faglig sparring eller andre relevante emner for lærlinge, derudover er det en sjov og meningsfuld måde at støtte unge lærlinge i deres udvikling. Det bidrager til at skabe et stærkere fællesskab og understøtter den sociale og faglige vækst, som er essentiel for deres fremtidige arbejdsliv.

*Tak til alle der deltog – håber vi ses til næste arrangement*



# KREDS SJÆLLAND-BORNHOLM: AFDELINGER

## Slagelse afd. 71

71

### Formand:

Henrik Tandrup  
Tlf. 22 94 06 76  
henriktandrupjelleve@me.com

### Kasserer:

Stig Stærk Larsen  
Tlf. 51 53 31 88  
ssl@blikroer.dk

## Køge afd. 72

72

### Formand:

Tommy Sterler Jeppesen  
tlf. 28 12 99 21  
tommy.sterler@mac.com

### Kasserer:

Mikkel Stefansen  
tlf. 52 30 45 50  
mikkelstefansen@gmail.com

Der er ikke åbent den første torsdag i måneden mere

## Næstved afd. 73

73

### Formand:

Jesper Pedersen  
tlf. 22 56 62 20  
kub.ped@gmail.com

### Kasserer:

Claus Dennis Hansen  
tlf. 26 12 21 69  
clausdennishansen@yahoo.dk

## Lolland-Falster afd. 74

74

### Formand:

Michael Skaarup  
tlf. 51 53 31 83  
mcs@blikroer.dk

### Kasserer:

Michael Probst  
tlf. 20 73 06 50  
fam.probst@hotmail.com

## Helsingør afd. 81

81

### Formand:

Rene H. Larsen  
tlf. 51 53 31 85  
rhl@blikroer.dk

### Kasserer:

Frederik Mundus Nicolaisen  
tlf. 23 23 13 32  
mundus@mail.dk

Åben efter aftale  
Strandgade 46,  
3000 Helsingør ved Metal

## Hillerød afd. 82

82

### Formand:

Ole Wiil-Andersen  
tlf. 51 53 31 82  
owa@blikroer.dk

### Kasserer:

Brian Marker  
tlf. 52 50 09 58  
brianmarker@hotmail.com

## Kalundborg afd. 83

83

### Formand:

Kim S. Petersen  
tlf. 22 57 50 72  
rallydk@sol.dk

### Kasserer:

Christian Lærkeholm  
tlf. 29 24 76 75  
laerkeholm18@gmail.com

## Roskilde afd. 84

84

### Formand:

Rasmus D. Andersen  
tlf. 27 14 28 15  
rda73@outlook.dk

### Kasserer:

Per S. Sørensen  
tlf. 23 23 06 77  
psps@mail.dk

Åben 1. torsdag i måneden  
kl. 16.00-17.00  
Grønnegade 14,  
4000 Roskilde

## Skorstensfejerne Kbh. City afd. 85

85

### Formand:

David Poppe  
tlf. 29 89 70 02  
poppedavid88@gmail.com

### Kasserer:

Henrik Tejnø  
tlf. 40 28 22 47  
tejnoe@os.dk

## Skorstensfejerne Kbh.omegn afd. 86

86

### Formand:

Kim Bast  
tlf. 22 15 29 90  
kimbast56@yahoo.dk

### Kasserer:

John Lund  
tlf. 22 12 78 73  
john-lund@hotmail.dk

## Skorstensfejerne Sjælland afd. 87

87

### Formand:

Rolf Møller Hansen  
tlf. 60 73 99 89  
rolf.m.hansen@me.com

### Kasserer:

Martin Andersen  
tlf. 20 44 57 96  
ma-andersen@hotmail.com

## Bornholm afd. 91

91

### Formand:

Michael Stub Poulsen  
tlf. 29 60 75 97  
michaelpoulsen83@gmail.com

### Kasserer:

Bjarne Holm  
Mail: sorteberg@mail.dk  
tlf. 61 14 08 87

## Lærlingebestyrelsen Club 8 Tlf.: 21 48 32 07

**Formand:** Andreas Krogsbøll  
mail: a.krogsboell@hotmaili.com  
telefon 53 89 09 61

**Kasserer:** Lukas B. C. Hjortsø  
mail: lukaschormsi123@gmail.com  
telefon 23 10 68 65



## Landsudvalget VVS & suppleant:

Andreas Krogsbøll mail  
mail: a.krogsboell@hotmaili.com  
telefon 53 89 09 61

Lukas B. C. Hjortsø  
mail: lukaschormsi123@gmail.com  
telefon 23 10 68 65



Malde J. H. Novak  
mail: malde300novak@gmail.com  
telefon 21 22 34 30

Regina E. B. Larsen  
mail: reginabl@live.dk  
telefon 30 68 10 83



# MOTION FOR SMILEBÅNDET



Moderen var løbet tør for tamponer og bad sin søn gå ud og købe nogle.

- Men ikke noget med at bruge stygge ord, formanede hun.

Lidt senere ringede butikschefen og sagde:

- Din søn er her, men vi forstår ikke, hvad han skal have.

"Hvad mener du" sagde moderen.

- Jo han siger, at han skal have indvendig isolation til sin fars hobbyrum

Konen siger til sin kære mand blikkenslager Hansen: "Skat, hvad vil du give mig til vores 25 års bryllupsdag?"

Hansen svarer: "En tur til Bali"

Konen: "Wow, det er fantastisk, og til vores 50 års bryllupsdag?"

Hansen: "Der henter jeg dig igen"

Min kone ringede til min mobil. Hun var rasende.

- Din sut! Hvor er du?

Jeg svarede sødt:

- Kan du huske for længe, længe siden, den smykkeforretning, hvor du havde set den flotte diamantring, som du var vild med?

Dengang sagde jeg til dig: "En dag vil den være din". Men dengang havde jeg ikke penge nok til at give dig den.

Med nu en sukkersød stemme svarede min kone:

- Åh ja, skat! Naturligvis husker jeg det!

- Ja, godt så, jeg er i bodegaen, som er lige ved siden af..!

## Ledige d. 11. oktober 2024

	Afd.	medlemmer	ledige	Procent
<b>Forbundet</b>				
VVS		7216	265	3,67 %
SKF	15-64-85-86-87	340	7	2,06 %
<b>Forbund VVS+SKF.</b>		<b>7556</b>	<b>272</b>	<b>3,60 %</b>
<b>Kreds VVS</b>				
Jylland	11-33	1926	72	3,74 %
Fyn	41-63	1508	59	3,91 %
Sjælland	71-91	1755	53	3,02 %
København	10	2027	81	4,00 %
<b>Forbund VVS.</b>		<b>7216</b>	<b>265</b>	<b>3,67 %</b>
<b>Afd. VVS</b>				
71 Slagelse		175	4	2,29 %
72 Køge		129	4	3,10 %
73 Næstved		178	7	3,93 %
74 Lolland-Falster		82	4	4,88 %
81 Helsingør		99	0	0,00 %
82 Hillerød		330	8	2,42 %
83 Kalundborg		109	3	2,75 %
84 Roskilde		599	23	3,84 %
91 Bornholm		54	0	0,00 %
<b>Kreds VVS.</b>		<b>1689</b>	<b>53</b>	<b>3,02 %</b>
<b>Kreds SKF</b>				
Jylland	15	102	4	3,92 %
Fyn	64	81	0	0,00 %
Sjælland	85-86-87	157	3	1,91 %
<b>Forbund SKF.</b>		<b>340</b>	<b>7</b>	<b>2,06 %</b>
<b>Afd. SKF</b>				
85 City		10	0	0,00 %
86 Omegn		22	0	0,00 %
87 Sjælland		125	3	2,40 %
<b>Kreds SKF.</b>		<b>157</b>	<b>3</b>	<b>1,91 %</b>

## VVS lærlingesatser pr. 1. marts 2024:

	kr. pr. time	akkord % af sv. løn	overtidsbetaling	
1. læreår	75,30	30%	1/2 timer	44,55
2. læreår	86,80	40%	0/2 timer	97,35
3. læreår	108,30	50%		
4. læreår	124,55	70%		
5. læreår (EUX)	136,80			
Voksenlærling	136,10	Kan evt. forhandles til højere %		
Arbejdsdreng u/18	75,80			

Lærlinge, Opsparingskonto/fritvalgskonto 11,50%

Voksenlærlinge, Ring til Kredsen (fritvalg 15,5% og SH 15%)

Smudstillæg udgør 10,85 kr. pr. time, der betales for minimum 3 timer pr. dag, hvis du har arbejde, der indebærer smudstillæg.

## Skorstensfejer lærlingesatser pr. 1. marts 2024:

KBH	voksenlærling		alm. lærling	
	pr. uge	pr. time	pr. uge	pr. time
1. læreår	6.140,77	165,97	2.749,60	74,31
2. læreår	6.232,42	168,44	3.666,13	99,08
3. læreår	6.324,08	170,92	4.582,67	123,86
4. læreår	6.415,73	173,40	5.499,20	148,63
Fritvalgskonto 7,50%				
Provinsen	voksenlærling		alm. lærling	
	pr. uge	pr. time	pr. uge	pr. time
1. læreår	5.693,33	153,87	2.549,25	68,90
2. læreår	5.778,31	156,17	3.399,00	91,86
3. læreår	5.863,28	158,47	4.248,76	114,83
4. læreår	5.948,26	160,76	5.098,51	137,80