

MEDLEMSBLAD FOR

SJÆLLAND- BORNHOLM

JULI 2024



BLIK & RØR
ARBEJDERFORBUNDET



INDHOLD

Lederen.....	3
Anmeldte arbejdspladser.....	3
TR topmøde på LO Skolen og	
Store Bededag som arbejdsdag	4
Ny formand i Blik- og Rør Ungdom og	
Overenskomstforhandlinger	5
Slutmuffen med de små nyheder	6
Asbest og	
Lærlinge Bornholm PensionDanmark.....	7
Mød en kollega.....	8
A-kasse nyt Blik og Rør Kreds og	
Sjælland-Bornholms A-kasse.....	10
Velkommen til vores nye a-kasse og	
medarbejder	11
Opslagstavlen.....	11
100 år i Oplysningens Tjeneste	12
Gratis on-linekurser	13
Blik- og Rør Ungdom og	
Skills.....	14
Afdelinger.....	15
Læringesatser.....	Bagsiden

Kredskontoret i Roskilde

Grønnegade 14
4000 Roskilde
Tlf.: 46 34 00 97
sjaelland-bornholm@blikroer.dk

Kontoret er åbent:

Man. - ons. 8.00 - 16.00
Torsdag 8.00 - 17.00
Fredag 8.00 - 12.00

Medarbejdere i Grønnegade

Rene H. Larsen
Konstitueret formand
Mobil: 51 53 31 85
rhl@blikroer.dk

Stig Stærk Larsen
Faglige medarbejder
Mobil: 51 53 31 88
ssl@blikroer.dk

Ole Wiil-Andersen
Faglige medarbejder
Mobil: 51 53 31 82
owa@blikroer.dk

Delvis:

Esben Malling
Faglige medarbejder/opmåler
Mobil: 51 53 31 87
esm@blikroer.dk

Henrik Baltzer
Opmåler/arbejdsmiljø
Mobil: 51 53 31 84
hba@blikroer.dk

Ansatte:

A-kasse sagsbehandler
Maria Schroeder Høpner
msh@blikroer.dk
Telefon 46 34 00 94

Benjamin Engel Rasmussen
Faglig medarbejder
Mobil: 51 53 31 81
ber@blikroer.dk

Ansvarshavende redaktør:

Rene H. Larsen
Mobil: 51 53 31 85
rhl@blikroer.dk

Filialkontoret på Bornholm

Fabriksvej 1
3700 Rønne
Tlf.: 46 34 00 97
sjaelland-bornholm@blikroer.dk
Tlf.: 46 34 00 97 – 51 53 31 85

Ring evt. inden fremmøde.

Filialkontoret i Næstved

Åderupvej 12
4700 Næstved
Tlf.: 46 34 00 97
sjaelland-bornholm@blikroer.dk

Kontoret er åbent:

Man. - ons. 8.00 - 16.00
Torsdag 8.00 - 17.00
Fredag 8.00 - 12.00

Medarbejdere på Åderupvej

Michael Skaarup
Økonomiskansvarlig/a-kasse
Mobil: 51 53 31 83
mcs@blikroer.dk

Delvis:

Henrik Baltzer
Opmåler/arbejdsmiljø
Mobil: 51 53 31 84
hba@blikroer.dk

Stig Stærk Larsen
Faglig medarbejder
Mobil: 51 53 31 88
ssl@blikroer.dk

**HAR DU NOGET
PÅ HJERTET,
SÅ FREMSKED DET!**

**Deadline:
16. oktober 2024**

**Har du været sygemeldt
i mere end et ½ år, har
du mulighed for nedsat
forbundskontingent.**

**RING TIL KREDSEN
46 34 00 97**



LEDEREN

Når jeg ser tilbage på min læretid (1980'erne) var vi ramt af dårligt arbejdsmiljø (ASBEST, nedslidning mm.) i dag er udfordringerne stadig det samme, men der er kommet flere til. Mange af os kender til arbejdere fra andre lande, som er ringere, stillet og må finde sig i endnu flere ting med væsentlig lavere løn, endnu dårligere arbejdsmiljø og indkvartering som tilbagebetales i lønnen og til umenneskelige forhold, fordi det presses af den øvre klasse, så deres profit bliver større.

Vi bliver udfordret på lønnen, arbejdsmiljøet, vores unge som skal uddannes, skattesystemet, ja hele vores velfærdssystem er under pres. Er der ikke en ordentlig løn og skattebetaling smadres vores system med alle vores goder, som pasningsordninger, sygehuse, ældrepleje, uddannelse, dagpenge, infrastruktur som veje og meget andet, som betales af skatten.

Derfor hilser vi den nye aftale velkommen med en styrket indsats mod social dumping og arbejdskriminalitet. Der vil blive mere kontrol og i yderste tilfælde kan man opsiges i sin kontrakt på en opgave. Se aftalen på: (<https://bm.dk/nyheder/pressemeddelelser/2024/05/bredt-flertal-styrker-indsatsen-mod-social-dumping/>) Vi ønsker den skærpes yderligere med tilbageholdelse af en % af entreprisebeløbet, så der kan dækkes for manglende betaling ved faglige sager, omgåelse af arbejdsmiljøet eller andet. Der skal indføres Id-kort til danske byggepladser, så vi kan få styr på hvem, der udfører arbejdet og rejse krav om danske overenskomster samt adgang for organisationer.

I dokumentaren den Sorte Svane, som vises på TV 2, ser vi at det måske står værre til end de fleste af os havde forestillet os. I denne dokumentar ser vi når nogle i den øverste klasse arbejder sammen med kriminelle for at berige sig yderligere end deres i forvejen høje løn. De udfordrer vores love, hvor vi er for lang tid om at reagere og det presser de mange ordentlige virksomheder, der overholder loven. Vi har et sundhedsvæsen, der ønsker flere hænder og højere løn, erhvervsuddannelsesskoler der mangler plads, renovering og lokaler med et ordentligt indeklima. Vi har 43.000 unge mellem 15-25 år, der hverken har arbejde eller under uddannelse, psykisk syge, der har brug for et løft, og vores ældre, som fortjener et godt otium. Vi har rigeligt at bruge de penge til, som unddrages vores skattesystem.

Jeg håber alle får en fantastisk sommer sammen med familie og venner.

Rene H. Larsen

HUSK AT ANMELDE DIN ARBEJDSPLADS TIL KREDSEN

Få besøg af opmåleren når du starter en ny plads op. Mange af de priser firmaerne tilbyder ligger under opmålingen.

Esben Malling - tlf. 51 53 31 87

Henrik Baltzer - tlf. 51 53 31 84

Anmeldte byggepladser:

Poul Sejer Nielsen VVS

Østerbrogade kobber tag
Vanløse renovering

SH-Installation

Boliger ved Dansk Metal
Strøget renovering

John Jensen VVS

Ørestaden ny skole
Bülowsvej ny kollegie
Lygten ny boliger
RUC renovering

Bravida

Slagelse sikringen
Kalundborg Novo

Poul Christensen VVS

Køge ny boliger

Flindtholt.dk

Carlsberg sprinkler

Wicotec Kirkebjerg

Hillerød sygehus
Hillerød Novo

Kemp & Lauritzen

Kalundborg Novo

Kaj Larsen VVS A/S

Ballerup boliger

Becko VVS A/S

Albertslund renovering

Østergård A/S

Lyngby fjernvarme



Skiftedag

Vores Kredsformand Ole Wiil-Andersen, har valgt at takke af som formand og er overgået til en valgt stilling på nedsat tid.

Ole har været gennem et længere sygdomsforløb og ønsker derfor mere tid til familie og venner. Vi har derfor på Repræsentantskabsmødet d. 20. maj konstitueret Rene som formand, hvor valget af ny formand finder sted til repræsentantskabsmøde i 2025.

Ole har været formand siden 2008 og har været en stor bærende kraft i Kredsen, HB, FU og til overenskomstforhandlinger. Vi har alle nydt gavn af det arbejde han har udført i den periode og slipper ham heldigvis ikke endnu, men kan nyde godt af den store erfaring han har, gennem et langt liv i Blik & Rør som TR og senere valgt i Kredsen. Hele den daglige ledelse takker Ole for den store indsat og sin kollegiale væremåde og glæder os over vi stadig kan få sparring med ham.

TR TOPMØDE PÅ LO SKOLEN



Der deltog over 100 faglige aktive, hvor de 40 var fra Kreds Sjælland Bornholm.

Vi startede med en frisk debat mellem Troels Blicher Danielsen og vores forbundsformand Henrik W. Petersen. Det var en debat uden de store uenigheder med lidt humor indover, da vi har mange ting vi er enige om, såsom uddannelse mm.

Der var oplæg og spørgsmål til erhvervsminister Morten Bødskov fra socialdemokratiet.

Morten kom godt rundt om de udfordringer EU har og den igangværende krig i Ukraine. Europa må og skal få noget produktion tilbage, så vi ikke er så afhængige af Kina. Vi er nødsaget til at opruste grundet Rusland og vi skal være selvforsynende med energi. Der var stor spørgelyst fra salen.

Workshops med: arbejdsmiljø, organisering og efteruddannelse. Aftensmad og kammeratligt samvær.

Søndag blev vi opdelt i skorstensfejer og VVS, hvor man vendte forskellige problematikker.

Stor tak til alle der valgte at bruge en weekend på deres kollegaer i Blik & Rør

STOREBEDEDAG D. 26. APRIL SOM ARBEJDS DAG

Regeringen valgte at inddrage Storebededag, så vi i stedet skulle arbejde den dag. Hele Forbundet valgte derfor at gå på gaden i hele landet og møde vores medlemmer eller kontakte dem på telefon. Vi var ved grossister, byggepladser og virksomhedsbesøg samt ringede rundt til medlemmerne. Det var en god dag, hvor vi fik gode samtaler med medlemmer om de problemer de har i hverdagen, samt hvordan Storebededag er blevet til en arbejdsdag.

Det var en lovbestemt fridag og derfor kan folkettingen lovgive om den inddrages. Havde det været en overenskomst fridag, havde parterne (Blik & Rør og TEKNIQ) skulle blive enige eller var endt i en uenighed, som var løst gennem systemet i overenskomstforhandlinger.

Kredsen besøgte skorstensfejermester Michael Thorup Rasmussen og svendene Michael, Michael, Kim og Anders samt lærling Daniel. Vi havde også Forbundssekretær Kim



Fusager Balle med. Vi talte om vigtigheden af en overenskomst og vores aftaler ikke skal være lovgivning, som vi ikke har indflydelse på. Vi talte om den store afgang af svende i branchen, der kommer med de årgange der snart går af og mangel på lærlinge i branchen samt nye arbejdsområder.

Vi takker Michael for at vi måtte lægge vejen forbi værkstedet.

Jeg opfordrer til at du og dine kollegaer organiserer: Kollegaer, familie og venner, da vi kan blive presset, hvis der ikke i Danmark er en høj tilslutning til de fagforeninger som forhandler overenskomster (Blik & Rør, HK, BUPL, METAL, 3F, FOA, DEF, Malerforbundet mm). Husk in-

ter er stærkere end det sidste led, så vi må og skal holde sammen for at løn og arbejdsforhold er acceptable i Danmark.

Husk den inddragede Storebededag giver en kompensations på 0,45% af din ferieberettiget løn.

NY FORMAND

I BLIK- OG RØR UNGDOM

Tillykke til den nye formand for Blik & Rør Ungdom i Kredsen. Andreas Krogsbøll har gennem længere tid været en del af lærlingebestyrelsen i kredsen og er også valgt til landsudvalget for kredsen.

Andreas Krogsbøll afløser Andreas Baagøe Olsson, som stopper da han nu har været uddannet i 4 år og derfor falder for lovene med at være i Blik & Rør Ungdom.

Vi takker Baagøe for den indsats han har gjort for at lærlinge i Kredsen og på landsplan, som nu er kendt ud over det ganske land med lærlingeoprøret og deltagelse i debatter og andet. Krogsbøll overtager noget der kan bygges videre på. Andreas Krogsbøll er meget aktiv og har lige deltaget i DM i debat mod en masse andre unge fra organisationer og politiske ungdomspartier.



OVERENSKOMSTFORHANDLINGER 2025

Forbundet har afholdt møde i København og Ringsted og Kredsen indkaldte afdelingsbestyrelsen, så alle forslag kunne være forbundet i hænde senest d. 1. juli 2024.

I Ringsted deltog der 22 VVS svende/lærlinge og 8 Skorstensfejer svende/lærlinge. Der er samlet flere forslag ind og på møderne var der stor spørgelyst og ønske om at gøre noget mere for organiserede medlemmer.

Vi fik talt om vigtigheden i at vores system består og at lovgivningen strammes, så vi får hjælp til at dårligt arbejdsmiljø og social dumping bekæmpes.

Lærlinge, som havde et klart ønske om en forhøjelse af deres timeløn, da man under uddannelsen for det meste ender med store udgifter til bolig og andet.

Svendene der både ser nødvendigheden i at tiltrække flere til vores branche, bl.a. noget til børnefamilier og seniorer samt mere fleksibel arbejdstid ud fra vores ønsker og noget mod nedslidning.

Der er kommet mange forslag og de skal nu prioriteres og vendes med vores samarbejdspartnere (METAL, 3F mm) inden forhandlingerne.

Følg på Facebook siden OK 2025 VVS- og Skorstensfejer, hvor der løbende opdateres når der er nyt.

SLUTMUFFEN MED DE SMÅ NYHEDER



Bredt flertal styrker indsatsen mod social dumping

Et bredt flertal i Folketinget er enige om, at ordnede forhold og fair konkurrence skal være et grundvilkår på det danske arbejdsmarked og har derfor indgået en aftale, der styrker indsatsen mod social dumping.

Aftalen indebærer blandt andet mulighed for at stoppe entreprenører, der gentagne gange alvorligt bryder reglerne, bedre mulighed for at føre kontrol med boliger udlejet af arbejdsgivere til deres ansatte og styrket indsats mod brug af illegal arbejds-kraft på danske arbejdspladser.

Med aftalen om en styrket indsats mod social dumping sættes der ind på ni områder:

- Intensiveret tilsyn og entreprenørstop
- Boligtilsyn
- Styrket indsats mod illegal arbejdskraft
- Brancherettet indsats mod ikke reelt selvstændige
- Tættere samarbejde i komplicerede social dumping sager
- Forebyggende indsats i form af udbredt viden om regler og rettigheder mv. på det danske arbejdsmarked
- IT-forbedringer i RUT
- Brancherettede indsatser i udvalgte sektorer
- Statens Kontrolenhed for Arbejdsklausuler



ASBEST

Fra 1. januar 2025 skal virksomheder være autoriseret for at nedrive asbestholdigt materiale.

Således kan man læse på Arbejdstilsynets hjemmeside den 29. maj 2024. Læs det hele på følgende link. Fra 1. januar 2025 skal virksomheder være autoriseret for at nedrive asbestholdigt materiale - Arbejdstilsynet.

Ingen kan være i tvivl om at problematikken med asbest, og håndtering af samme, har stået højt på listen over arbejds-miljø udfordringer vi i Blik og Rør gerne så en løsning på.

Siden 1986 hvor det blev forbudt at bruge asbest i byggematerialer, har man fra forskellige faglige organisationers side forsøgt at råbe politikkerne på Christiansborg op, og for langt asbest problematikken på den politiske dagsorden, dog uden større held.

Men ved konstant bevågenhed og godt benarbejde fra Blik og Rørs side, vågnede de endelig op inde på Borgen. Nu er der så endelig vedtaget en autorisationsordning på asbestområdet, og det er ikke spor for tidligt.



Indtil autorisationsordningen er endelig udfærdiget og de første firmaer er godkendt, kan privat personer og andre ikke kyndige, stadig i mindre omfang, fortsætte som hidtil, det er dog AT's anbefaling, at bruge firmaer der har specialiseret viden til at foretage asbest sanerings arbejde.

Se mere på Asbest-huset.dk

LÆRLINGE BORNHOLM PENSIONDANMARK

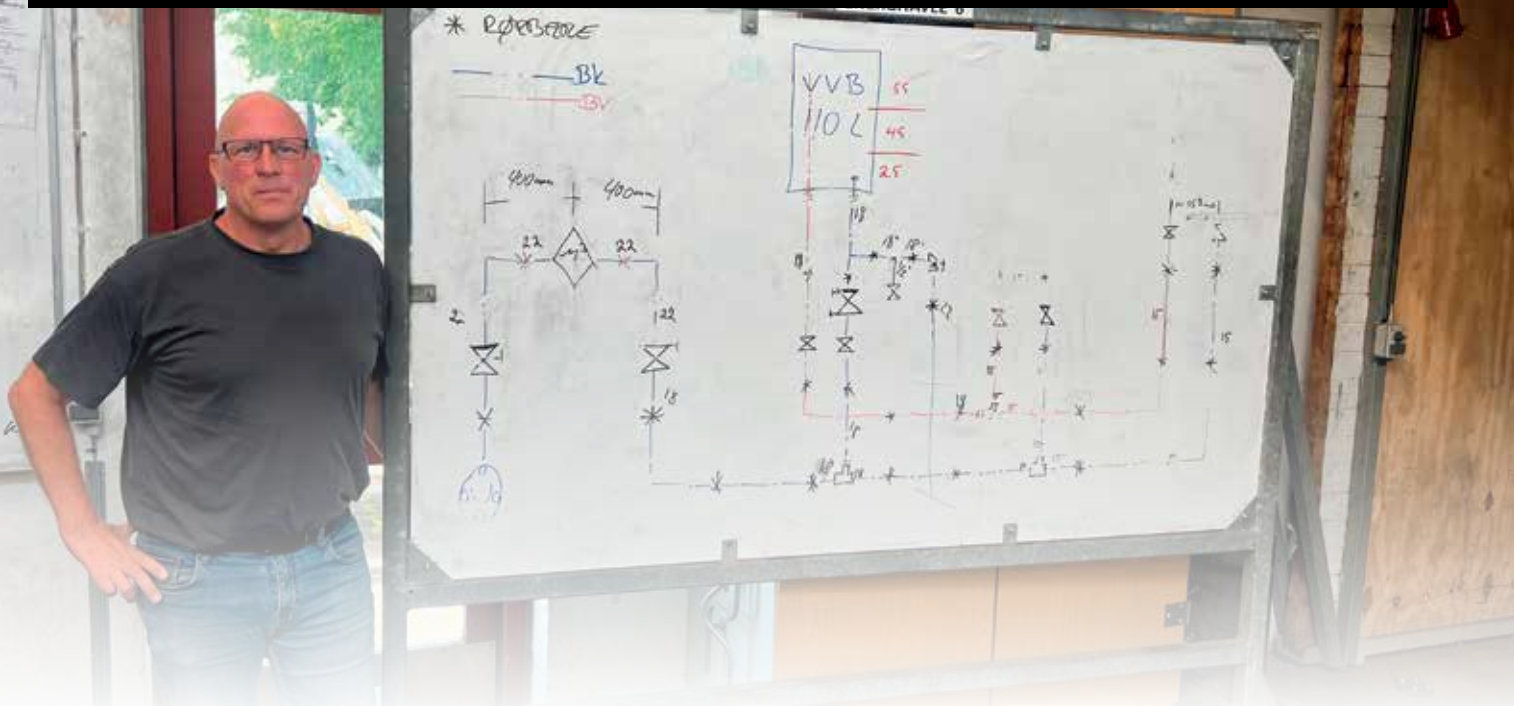
Vores lærlinge havde sammen med andre organisationer arrangeret møde med PensionDanmark d. 2. april 2024 på Bornholm, og der deltog 4 lærlinge og 2 nye udlærte svende samt to lærlinge fra elektrikerne.

Vi fik en gennemgang af hvordan PensionDanmarks appen er opbygget. Den viste at, man hele tiden kan følge de indbetalinger mester gør, at man kan vælge investeringsrisiko og hvad et lille ekstra beløb kan give, når man går på pension. Der var en gennemgang af hvad de forskellige forsikringsordninger dækker.

Hvem får ens opsparing, hvis man dør og hvor stor en andel af den, hvad afkast der har været de sidste 10 år og meget andet.



MØD EN KOLLEGA



Det er ikke alt i livet man kan planlægge, men da Jacob Schou Nielsen i 1990 kom i lære hos Finn Vindahl Andersen i Hornbæk, var det selvfølgelig med det mål at være en del af og at arbejde i VVS branchen. I dag som 51 årig, ser arbejdslivet for Jacob helt anderledes ud end det han måske drømte om i 90'erne.

Efter afsluttet svendep prøve i 1994 som VVS og Blikkenslagere, gik de første mange år med at udføre anlægs- og serviceopgaver i flere firmaer b.la. Sylvest VVS i Helsingør samt flere gange med ansættelse i sit lærefirma Finn Vindahl Andersen.

Jacob oplevede, lige som rigtig mange andre kollegaer, smerter og problemer med ryggen og havde allerede i en tidlig alder, fået at vide, at VVS faget nok ikke var der han skulle være til han nåede pensionsalderen, også set i lyset at Jacob i forvejen havde en muskelsygdom.

I december måneder 2021 kunne ryggen ikke klare mere, det at komme ind og ud af servicebilen var et helvede med smerter i ryggen. Heldigvis fandt Jacob et kontorjob som serviceleder i et VVS firma, men rygproblemerne fulgte desværre med. I maj 2022 er der ikke andet end at sige ja til en operation for spinalstenose, som er en forsnævring af rygmarvskanalen. Virksomheden fik igennem kommunen, efter operationen var foretaget, udbetalt et tilskud (§56) til at Jacob kunne komme og gå i forhold til de smerter og genoptræning der skulle til.

Ved kontrol på hospitalet, måtte man desværre konstatere at operationen ikke var gået som forventet, og at de ville

foretage en ny operation hvor man ville stivgøre de nederste led i lænden. Denne operation fandt sted i januar 2023 med efterfølgende sygeperiode og en ny omgang genoptræning. Da han grundet de 2 operationer havde haft så meget fravær, bliver han efter den sidste operation opsagt fra sin stilling i marts 23, som serviceleder.

Fremtiden så nu meget usikker ud for Jacob. Han vidste, at han ikke kunne komme tilbage og arbejde som VVS'er, det kunne ryggen under ingen omstændigheder klare, men han var også bevidst om, at være på sygedagpenge eller en evt. pension, ikke var noget han havde ønske om.

Han bliver efter opsigelsen i marts 23 kontaktet af jobcenteret, hvor han får at vide at han skal møde op, da de ville prøve at skaffe ham i job eller arbejdsprøvning, grundet hans lange sygeperiode. Jacob som stadig bruger krykker

på dette tidspunkt, ringer til fagforeningen for at få råd og vejledning, inden møde med jobcenterets medarbejder. Det er kredsens A-kasse ved Michael Skaarup der besvarer opkaldet, og efter Michael

Jacob, du er det første voksen menneske der har villet mig

(Sagt af en elev som Jacob støttede op om)

har hørt hans sygehistorie, tager Michael selv med som bisidder til mødet med sagsbehandleren. Sagsbehandleren havde et formål- at finde en form for beskæftigelse eller jobprøvning til Jacob, men med Michaels tilstedeværelse, var det ham der hjalp Jacob i det videre forløb. De havde mange møder og Michael deltog aktivt på alle møderne, og Jacob mener helt klart at hans nuværende arbejdsliv, alene skyldes hjælp fra Blik og Rør. På et af de sidste møder med kommunen, skulles der nu tages endelig

stilling til om Jacob skulle på pension eller i jobprøvning, men Michael foreslår der, at det måske var en ide at gå undervisningsvejen?

Selv om tanken måske var ny for Jacob, greb han ideen og søgte selv en stilling på en tekniks skole som mentor for de unge. Desværre svarer skolen ikke tilbage på hans ansøgning, men det slår ikke Jacob ud og da han ser et job opslag som underviser på Gladsaxe Tekniske Skole sender han hurtigt en ansøgning afsted. Uden nogen former for undervisningserfaring, men med et stærkt ønske om at komme i arbejde igen og ikke ende med en pension, krydser Jacob fingre og håber på et positivt svar.

Investér i jeres fremtid, brug også lidt af jeres fritid til at læse

(Sagt af Jacob til eleverne på grundforløb)

Den 1. november 2023 starter Jacob op på Gladsaxe Tekniske Skole, og bruger den første tid som "føl" hvor han suger information og lærdom til sig. Han bruger både tiden i lærerværelset sammen med de nye kollegaer og også rigtig meget af sin fritid til at indhente viden, som han kan bruge i sin undervisning.

I dag er Jacob superglad for sit nye arbejde, han er i dag kontaktlærer for en af grundforløbsklasserne og er kontaktperson til virksomhederne og elevernes og deres værger, hvis de er under 18. år. Han er blevet ret overrasket, over at mødet med nogle af de elever der starter på uddannelsen, og hvor mange store udfordringer nogle har med sig i bagagen. Også denne udfordring og opgave går Jacob til med gå på mod. For Jacob, er det enormt givende at opleve den forskel han kan gøre for det enkelte unge menneske som vil VVS faget.

Grunden til at jeg er i et succesfuldt job i dag, er takket være Blik og Rørs hjælp som bisidder

(Sagt af Jacob)

Efter sommerferien har Jacob bedt om at "gå med" på hovedforløbene for at følge undervisningen, for at få et indblik i fagligheden på de forskellige hovedforløbstrin.

Jacob glæder sig til han kan komme på en pædagogisk diplomuddannelse, men klarer sig rigtig godt indtil da, ved at bruge fritiden og forberedelsestiden til at sætte sig ind i det pensum, som han skal undervise i. Fx når der på skemaet står "kundeservice og kunde kommunikation", ja så bliver et par aftener hjemme i Helsingør brugt til at sætte sig ind i disse emner, så han kan videreformidle dette ordentlig til eleverne.

Motivation for mig, er at se en elevs udvikling fra første skoledag, til efter 20 uger at have en masse faglig viden

(Sagt af Jacob)

Hvad er kommet mest bag på Jacob? De høje boglige krav der stilles til eleverne. Eleverne og studievejlederne er ikke klar over hvor meget matematik- og skrivekundskaber man skal bruge på skoleforløbene.

(Et opråb til studievejlederne på landets folkeskoler)

A-KASSE NYT BLIK OG RØR KREDS

Ledige bliver afmeldt, hvis de ikke booker deres samtale hos A-kassen.

Kredsen vil gerne lige "hæve et flag" for de lediges selvbook-opgaver. Grundet manglende selvbook vil man nu som ledig automatisk blive afmeldt ledighed hos Jobcenteret. Konsekvensen er at der ikke udbetales dagpenge for den/de dage man er afmeldt. Det skyldes at de ledige medlemmer har pligt til at booke jobsamtalerne selv. Men os i a-kassen kan være jer behjælpelige med at booke en samtale, men ikke en med tilbagevirkende kraft. Det kan vi være behjælpelig med telefonisk eller ved et fysisk fremmøde af medlemmet.

Kredsen opfordrer også medlemmerne til at notere sine feriedage med feriepenge samt SH-dage, da det skal bruges i forbindelse med optjening af præmieportioner. De kan få stor indflydelse på antallet af præmieportioner der kan komme til udbetaling. Du kan optjene ret til skattefri præmie hvis du arbejder, mens du er på efterløn. Spørg efter betingelserne i din A-kasse.

Kredsen (og FAK) har fået nyt jobformidlingssystem (Carelink). Et system som vores a-kasse bruger i forbindelse med de lediges CV som integrerer op imod Jobnet dvs. systemet importerer de ledige medlemmers CV og indberetter vores jobformidlinger til Det Fælles Datagrundlag (DFDG). Derudover er der ved at blive udviklet en jobordreblanket til arbejdsgivere, som kan lægges på FAK's og forbundets hjemmeside, så arbejdsgivere nemmere kan anmode os om hjælp til at rekruttere arbejdskraft.

Næste step bliver en ny jobportal, der let kan frem-søge alle de relevante stillinger til vores medlem-

mer på hele internettet og erstatte den nuværende jobbørs på www.fa-k.dk.

"Direkte link til betalingservice" på hjemmesiden: <https://www.fa-k.dk/my-situation-content/betalingservice-tilmelding/betalingservice-tilmelding>. Her er PBS.nr. og debitorgruppenummer forudfyldt. Der skal nu blot oplyses cpr.nr., kontonummer og medlemsnummer. Kredsen anbefaler at indbetalingerne oprettes via PBS.

Det skal præciseres at medlemmer ikke kan få udbetalt dagpenge under de første 14 dages sygdom hvis det falder sammen med en periode, hvor medlemmet er i gang med at afvikle karantæne for selvforskyldt ledighed.

I FAK er der ved at blive indgået samarbejde med Arbejdernes Oplysningsforbund Danmark (AOF) om forskellige tiltag. Der arbejdes pt. på tilbud til ledige medlemmer om at deltage i et forløb, der kan forbedre deres digitale kompetencer særligt i forhold til jobsøgning. Det omhandler joglogge, hvor man finder jobs online, lægger sit CV i job-søgningsportaler og lignende. Tilbuddet vil blive udbudt 6 steder i landet som fysisk undervisning og det er åbent for medlemmer fra flere/andre a-kasser. Det vil snarest blive lagt ud på vores a-kasse i FAK.

Andet nyt hos FAK: der er igangværende og et indledende samarbejde med Dansk Handicap Forbund, idet a-kasserne har fået opgaven med at indstille til jobcentrene om bevilling af tilbud som fx handicapkompenserende ordninger – mere om det senere. Dansk Artistforbund forlod FAK-samarbejdet, dette skete den 1. maj 2024. Deres medlem-

SJÆLLAND-BORNHOLMS A-KASSE

mer er ved at blive overflyttet til AJKS (A-kassen for Journalistik, kommunikation og Sprog).

Til gengæld bliver FAK A-kasse så større med flere medlemmer (ca. 50.000) pr. 1. januar 2025, når der sker en fusion mellem FAK og NNF's A-kasse.

De nye "jobsamtaler" hos a-kassen som fx Jobsamtale 1, 2 og 3 bliver indkaldt når medlemmer har ramt et estimeret dagpengeforbrug på hhv. 10 timer, 160 timer og 310 timer. Der kan dog i visse tilfælde blive indkaldt til Jobsamtale 3 i forlængelse af Jobsamtale 2- kontakt Kredensens a-kasse for yderligere oplysninger desangående.

Takster for dagpenge:

Fuldtidsforsikret: 20.359,00/mdr.

Med beskæftigelsestillæg: 24.195,00/mdr.

Dimittender med forsørgerpligt: 16.694,00/mdr.

Dimittender uden forsørgerpligt: 14.557/mdr.

Do under 30 år og uden forsørgerpligt: 10.011,00/mdr.
+ 30 år uden forsørgerpligt med mere end 481 timers dagpengeforbrug: 12.645,00/mdr.

Øvrige grupper: kontakt Kredensens a-kasse

Hjertelig velkommen

Kreds Sjælland Bornholm byder hjertelig velkommen til vores nye a-kassemedarbejder Maria Høpner.

Maria har en stor erfaring såvel ud i a-kassereglerne, men også med at hjælpe medlemmerne i at finde de relevante kurser, efteruddannelser mm.

Hun har tidligere hjulpet medlemmer i b.la. 3F Bygge-, Jord og Miljøarbejdernes Fagforening (BJMF) og i det tidligere forbund for Restaurations Branchens Forbund (RBF), som sagsbehandler og vejleder herunder også rådgivning med EØS-dagpenge (dagpenge ansøgning i udlandet for ledige). Privat bor Maria i Solrød Strand.

Tag godt imod Maria



OPSLAGSTAVLEN

	1					7	5
4			6		3		
		5			2	9	
9							5 6
	8	1					
			4				
					9	3	4
							7
	5		2	3	4		

Sådan gør du:

Hver række vandret og hver række lodret skal indeholde tallene fra 1 - 9.

Endvidere skal hver af de 9 bokse også indeholde tallene fra 1 - 9.

Ingen række eller boks må indeholde det samme tal 2 gange.

Send ind og deltag i lodtrækning om et gavekort.

Løsning sendes til kreds-kontoret

Vinder af Soduko: Danielray Booa Simonyano

100 ÅR I OPLYSNINGENS TJENESTE

*Arbejderbevægelsens Oplysningsforbund (AOF),
har siden 1924 stået for folkeoplysning til danskerne.*

Arbejderbevægelsens Oplysningsforbund (AOF), har siden 1924 stået for folkeoplysning til danskerne.

I 1924 fik Danmark ikke blot sin første socialdemokratiske regering. Det var også året, hvor Arbejderens Oplysningsforbund blev grundlagt. Socialdemokratiet, De Sammenvirkende Fagforbund (forløberen for LO og FH), Det Kooperativ Fællesforbund og Danmarks Socialdemokratiske Ungdom gik sammen om at styrke indsatsen for oplysning og uddannelse.

Folkeoplysning blev dengang set som en af de helt centrale opgaver for arbejderbevægelsen. Skulle arbejderne rustes til at lede Danmark i fremtiden, måtte der oplysning og uddannelse til. Og mange arbejderbørn fik dengang en sparsom skolegang.

Arbejderbevægelsen måtte derfor selv tage en del af opgaven på sig med uddannelse. Både i forhold til det faglige og politiske arbejde og i forhold til at skabe en bredere forståelse af kultur- og samfundsforhold. Med AOF grundlagde arbejderbevægelsen derfor et forbund til at stå i spidsen af arbejdet.

UDGAV ARBEJDERSANGBOGEN

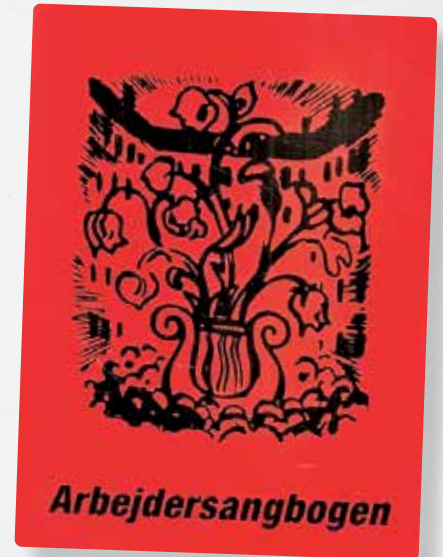
I spidsen for AOF stod i 1924 to af arbejderbevægelsens store skikkelser på den tid. Som formand C.V. Bramsnæs, der senere blev finansminister i Staunings regering og siden nationalbankdirektør, og som daglige leder det unge folketingsmedlem Harald Jensen, der både på og uden for Christiansborg havde folkeoplysning som sin store hjertesag.

Allerede i det første år afholdt AOF 953 foredrag og 169 studiekredse og havde mere end 56.000 deltagere. Også højskoleophold på de store arbejderhøjskoler blev populære. AOF kastede sig også over bogudgivelser, blandt andet Arbejdersangbogen, som udkom første gang i 1926 og siden er udkommet i mange nye udgaver.

Der er sket meget inden for uddannelsesområdet siden 1924. I dag er der mange flere muligheder for at søge både uddannelse og viden end i 1924. Men det har ikke betydet, at aktiviteten i AOF er gået ned. Tværtimod.

I dag har AOF over 9.000 kurser om året fordelt over hele landet. Og med en meget bred deltagerkreds, alt fra yoga og keramikkurser til voksenuddannelse for ledige og sprogundervisning for flygtninge. AOF samarbejder blandt andet med a-kasser, fagforeninger og kommuner om at udbyde kurser til forskellige grupper.

Læs meget mere om aktiviteter og kurser på www.aof.dk



AOF har leveret en lang række resultater de sidste 100 år:

AOF har uddannet millioner af mennesker i Danmark.

AOF har bidraget til at forbedre den danske befolknings uddannelsesniveau.

AOF har hjulpet mennesker med at finde arbejde.

AOF har hjulpet mennesker med at blive selvstændige.

AOF har hjulpet mennesker med at engagere sig i lokalsamfundet.



Gratis

Onlinekurser til dig fra dit fagforbund- i samarbejde med AOF og Edutasia

Blik- og Rørarbejderforbundet er et af de forbund, der har indgået en aftale med AOF om at tilbyde alle medlemmer gratis onlinekurser. AOF Onlinekurser – styrk dine kompetencer, når du har tid og overskud

På AOF Onlinekurser kan du tilgå de forskellige undervisningsmoduler, når det passer dig. Og når du har afsluttet et modul, får du adgang til et kursusbevis, som du kan tilføje til dit CV.

Det er ikke "først-til-mølle", men derimod plads til alle. Du kan starte kurset, når det passer dig.

Du kan afbryde kurset, hvis du får travlt med noget andet, og genoptage det når det passer dig - systemet husker selv, hvor langt du er kommet.

Du kan tage ét kursus, nogle få eller dem alle, hvis du har lyst. AOF Onlinekurser er altid åben, så du bestemmer selv tid, sted og tempo.

Kurserne er utallige, men som inspiration til at du selv søger mere information, kan vi nævne nogle af hovedgrupperne i kurser der tilbydes gratis:

IT til alle - Bliv bedre og mere effektiv til at anvende digitale teknologier og værktøjer med disse kurser, der introducerer nogle helt centrale begreber inden for IT og gennemgår en række digitale emner og værktøjer, som er relevante for dig, der på en eller anden måde er i berøring med IT.

Præsentation - Få masser af tips og konkrete værktøjer til at gøre din præsentation levende og interessant, hvad enten du skal lave den på video eller i Sway, PowerPoint eller noget helt femte.

Bevægelse og træning - Trænger du også til at røre dig? Og vil du gerne have hjælp til at komme i gang? Få inspiration til, hvordan du nemt kan lave øvelser - også på jobbet.

Grafik, kommunikation og markedsføring - Få en masse af viden om, hvordan du optager videoer og bearbejder dine billeder og videoer - og få styr på digital kommunikation, og hvordan du sætter de rigtige kommaer.

Projektledelse og projektstyring - Der findes en lang række apps, du kan bruge, når du skal lede et projekt. Her kan du finde kurser, der hjælper dig til at styre dine projekter sikkert i mål.

Ledelse og økonomi - Som leder skal du mestre mange discipliner. Og selv om du måske ikke er leder, kan du stadig finde inspiration i kurserne her, f.eks. hvis du skal lede et online møde eller gerne vil lære mere om virksomhedsøkonomi.

Microsoft 365 - Microsoft 365 er en portal, som indeholder en lang række kurser: Teams, Forms, Sway, OneNote, Outlook, Word, Excel og PowerPoint. Få styr på de forskellige apps og på, hvad det vil sige at arbejde i skyen.

Office kurser - Her finder du en række korte Office-kurser, der går på tværs af de forskellige Office-programmer, ofte på baggrund af et helt specifikt emne.

Sociale medier - Har du styr på, hvor det, du lægger på Facebook, kan ses? Og kender du til de mange muligheder for at interagere med andre på LinkedIn? Kom godt i gang med kurserne her.

CV og jobsøgning - Få styr på din jobsøgningsproces, fra søgning efter jobbet på nettet, dit CV og ansøgning til den gode jobsamtale, der måske bringer dig helt i mål.

AOF Onlinekurser er et gratis kursustilbud til dig, finansieret gennem dit fagforbund. Find din organisation på listen og følg instrukserne på skærmen. <https://aofonlinekurser.dk/organisationer/>

BLIK OG RØR UNGDOM

Årsmøde 2024 i Svendborg

Landsmødet gik virkelig godt lige fra busturens start fredag eftermiddag. Vi kørte fra Kredskontoret i Grønnegade, Roskilde i en bus sammen med gode lærlinge kollegaer fra København i en fælles kørsel.

Efter ankomst til Svendborg, var der indkvartering og god aftensmad, efterfulgt af Kreds Sjælland- Bornholms eget lærlinge møde. Aftenen sluttede for nogle af os med en sjov tur til sportshallen, hvor der blev dystet i Høvdingebold med god intensitet og mange fair kampe hvor vinderholdet aldrig blev fundet, da lyset gik i hallen før tid. Og selvfølgelig var der til dem, der ikke var helt færdige efter bustur, kredsmøde og sportskamp, mulighed for at opleve "Svendborg by Night"

Lørdag var der landsudvalgsmøde med mange gode indlæg og spændende debatter. Da vi kom til valget af Landsudvalget var vi ude i kampvalg om næstformandspladsen og efterfølgende genvalg af formand. Den genvalgte formand for Blik- og Rør Ungdom er Nicolai Krølbøll fra Fyn-Syddjylland.

Andreas Krogsbøll, Malde Novak og Lukas Bøgh Chor Hjortsø blev valgt fra kreds Sjælland-Bornholm, samt for første gang i lang tid, fik vi også yderligere valgt en skor-



stensfejer, Regina Elisabeth Bitsch Larsen ind i landsudvalget, som det næste års tid skal repræsentere vores lærlinge i Landsudvalget.

Efter et veloverstået landsmøde med rigtig mange faglige indlæg og debatter, var der et stærkt indlæg af Marcus Mossalski om ludomani, som berettede om hans tidligere spilafhængighed da han var yngre og følger heraf, efterfølgende tog Marcus imod spørgsmål fra den spørgelystne forsamling. Marcus, historie gjorde selvfølgelig et stort indtryk på alle, og beviste igen hvor vigtig det er at man passer på sig selv i en hverdag med mange fristelser.

Der blev også tid til forskellige Workshops, en var om asbest og sikkerhed, samt en der omhandlede lærlinge på akkord, begge workshops var populære.

Lørdag aften var med kammeratlig hygge og helt slut var det ikke endnu, da der også var en fælles Bowlingtur og derefter fri leg i Svendborg by.

Alt i alt et rigtig godt landsmøde, hvor kredsen stillede med hele 14 lærlinge og hvor vi alle allerede glæder os til næste år, og er sikker på at deltagerantallet endnu en gang vil vokse, når det positive budskab spredes, af alle de tilfødte deltagere der deltog.

SKILLS



På DM i Skills uddelte BFA Bygge & Anlæg igen i år, en række arbejdsmiljøpriser inden for 15 forskellige fag i bygge- og anlægsbranchen. Priserne blev uddelt til den konkurrencedeltager inden for hvert fag, der bedst havde inddraget arbejdsmiljøet ifm. løsning af sine opgaver. Vinderen af årets arbejdsmiljøpris i konkurrencen for VVS-energispécialister blev Martin Sørensen Nadal, der er medlem af Kreds Sjælland-Bornholm. Han går på CELF og har læreplads hos virksomheden Havnsø Blinkilde Blik & VVS. Ydermere var Blik og Rør ungdom kreds Sjælland-Bornholm stærkt repræsenteret på standen ved bl.a. Andreas, Lukas og Regina hvor mange uddannelses interesserede unge mennesker kom forbi vores fag.

KREDS SJÆLLAND-BORNHOLM: AFDELINGER

Slagelse afd. 71

71

Formand:

Henrik Tandrup
Tlf. 22 94 06 76
henriktandrupjelle@me.com

Kasserer:

Stig Stærk Larsen
Tlf. 51 53 31 88
ssl@blikroer.dk

Køge afd. 72

72

Formand:

Tommy Sterler Jeppesen
tlf. 28 12 99 21
tommy.sterler@mac.com

Kasserer:

Mikkel Stefansen
tlf. 52 30 45 50
mikkelstefansen@gmail.com

Der er ikke åbent den første torsdag i måneden mere

Næstved afd. 73

73

Formand:

Jesper Pedersen
tlf. 22 56 62 20
kub.ped@gmail.com

Kasserer:

Claus Dennis Hansen
tlf. 26 12 21 69
clausdennishansen@yahoo.dk

Lolland-Falster afd. 74

74

Formand:

Michael Skaarup
tlf. 51 53 31 83
mcs@blikroer.dk

Kasserer:

Michael Probst
tlf. 20 73 06 50
fam.probst@hotmail.com

Helsingør afd. 81

81

Formand:

Rene H. Larsen
tlf. 51 53 31 85
rhl@blikroer.dk

Kasserer:

Frederik Mundus Nicolaisen
tlf. 23 23 13 32
mundus@mail.dk

Åben efter aftale
Strandgade 46,
3000 Helsingør ved Metal

Hillerød afd. 82

82

Formand:

Ole Wiil-Andersen
tlf. 51 53 31 82
owa@blikroer.dk

Kasserer:

Brian Marker
tlf. 52 50 09 58
brianmarker@hotmail.com

Kalundborg afd. 83

83

Formand:

Kim S. Petersen
tlf. 22 57 50 72
rallydk@sol.dk

Kasserer:

Christian Lærkeholm
tlf. 29 24 76 75
laerkeholm18@gmail.com

Roskilde afd. 84

84

Formand:

Rasmus D. Andersen
tlf. 27 14 28 15
rda73@outlook.dk

Kasserer:

Per S. Sørensen
tlf. 23 23 06 77
psps@mail.dk

Åben 1. torsdag i måneden
kl. 16.00-17.00
Grønnegade 14,
4000 Roskilde

Skorstensfejerne Kbh. City afd. 85

85

Formand:

David Poppe
tlf. 29 89 70 02
poppedavid88@gmail.com

Kasserer:

Henrik Tejnø
tlf. 40 28 22 47
tejnoe@os.dk

Skorstensfejerne Kbh.omegn afd. 86

86

Formand:

Kim Bast
tlf. 22 15 29 90
kimbast56@yahoo.dk

Kasserer:

John Lund
tlf. 22 12 78 73
john-lund@hotmail.dk

Skorstensfejerne Sjælland afd. 87

87

Formand:

Rolf Møller Hansen
tlf. 60 73 99 89
rolf.m.hansen@me.com

Kasserer:

Martin Andersen
tlf. 20 44 57 96
ma-andersen@hotmail.com

Bornholm afd. 91

91

Formand:

Michael Stub Poulsen
tlf. 29 60 75 97
michaelpoulsen83@gmail.com

Kasserer:

Bjarne Holm
Mail: sorteberg@mail.dk
tlf. 61 14 08 87

Lærlingebestyrelsen Club 8 Tlf.: 21 48 32 07



Formand: Andreas Krogsbøll
mail: a.krogsboell@hotmaili.com
telefon 53 89 09 61

Kasserer: Lukas B. C. Hjortsø
mail: lukaschormsi123@gmail.com
telefon 23 10 68 65

Landsudvalget VVS & suppleant:

Andreas Krogsbøll mail
mail: a.krogsboell@hotmaili.com
telefon 53 89 09 61

Lukas B. C. Hjortsø
mail: lukaschormsi123@gmail.com
telefon 23 10 68 65



Malde J. H. Novak
mail: malde300novak@gmail.com
telefon 21 22 34 30

Regina E. B. Larsen
mail: reginabl@live.dk
telefon 30 68 10 83



MOTION FOR SMILEBÅNDET



Blikkenslageren Peder, blev gift med den fantastiske godt udseende Birgitte, og da de lå i sengen om aftenen efter brylluppet, skar Peder lige reglerne ud for Birgitte: "Jeg kommer hjem når det passer mig, og jeg gider ikke at høre noget bavl om det".

"Jeg forventer at der står et vellavet måltid klar til mig hver evig eneste aften, med mindre jeg selvfølgelig ringer hjem og fortæller dig at jeg er taget på jagt, ud at fiske, til kortspil med gutterne, eller bare hellere vil gå på druk

– Og det gider jeg heller ikke at have ballade for".

– "Er det til at forstå"?

– "Jep", siger den yndige hustru.

– "Bare du husker, at der vil være sex i denne seng hver aften, uanset om du er her eller ej".

Der sad tre 90 årige ældre håndværkere, på et plejehjem, og snakkede:
Den første siger: "Jeg føler mig som en 60 årig, jeg vil ud og gå en tur!"
Den anden siger: "Jeg føler mig som en 40 årig, jeg vil ud og ha' damer!"
Den tredje siger: "Jeg føler mig som en baby, jeg har ingen hår på hovedet, ingen tænder i munden, og jeg har lige skidt i bukserne".

Skorstensfejeren og hans kone havde været gift i mange år. En morgen vågnede konen, og så at det var skønt vejr uden for. Hun trak gardinerne fra i soveværelset og åbnede vinduerne.
Manden vågnede og spurgte: "Hvad laver du?"
Konen: "Jeg ville bare gøre dig opmærksom på, at det er skønt vejr i dag, og du har selv sagt, at du vil forlade mig en skønne dag..."

Ledige d. 2. juni 2024

	Afd.	medlemmer	ledige	Procent
Forbundet				
VVS		7239	254	3,51 %
SKF	15-64-85-86-87	339	8	2,36 %
Forbund VVS+SKF.		7578	262	3,46 %
Kreds VVS				
Jylland	11-33	1893	87	4,60 %
Fyn	41-63	1539	46	2,99 %
Sjælland	71-91	1689	46	2,72 %
København	10	2118	75	3,54%
Forbund VVS.		7239	254	3,51 %
Afd. VVS				
71 Slagelse		180	2	1,11%
72 Køge		121	3	2,48 %
73 Næstved		172	5	2,91 %
74 Lolland-Falster		79	3	3,80 %
81 Helsingør		101	2	1,98 %
82 Hillerød		290	5	1,72 %
83 Kalundborg		98	4	4,08 %
84 Roskilde		596	21	3,52 %
91 Bornholm		52	1	1,92 %
Kreds VVS.		1689	46	2,72 %
Kreds SKF				
Jylland	15	101	1	0,99 %
Fyn	64	81	2	2,47 %
Sjælland	85-86-87	157	5	3,18 %
Forbund SKF.		339	8	2,36 %
Afd. SKF				
85 City		10	0	0,00 %
86 Omegn		24	1	4,17 %
87 Sjælland		123	4	3,25 %
Kreds SKF.		157	5	3,18 %

VVS lærlingesatser pr. 1. marts 2024:

	kr. pr. time	akkord % af sv. løn	overtidsbetaling	
1. læreår	75,30	30%	1/2 timer	44,55
2. læreår	86,80	40%	0/2 timer	97,35
3. læreår	108,30	50%		
4. læreår	124,55	70%		
5. læreår (EUX)	136,80			
Voksenlærling	136,10	Kan evt. forhandles til højere %		
Arbejdsdreng u/18	75,80			

Lærlinge, Opsparingskonto/fritvalgskonto 11,50%
Voksenlærlinge, Ring til Kredsen (fritvalg 15,5% og SH 15%)

Smudstillæg udgør 10,85 kr. pr. time, der betales for minimum 3 timer pr. dag, hvis du har arbejde, der indebærer smudstillæg.

Skorstensfejer lærlingesatser pr. 1. marts 2024:

KBH	voksenlærling		alm. lærling	
	pr. uge	pr. time	pr. uge	pr. time
1. læreår	6.140,77	165,97	2.749,60	74,31
2. læreår	6.232,42	168,44	3.666,13	99,08
3. læreår	6.324,08	170,92	4.582,67	123,86
4. læreår	6.415,73	173,40	5.499,20	148,63
Fritvalgskonto 7,50%				
Provinsen	voksenlærling		alm. lærling	
	pr. uge	pr. time	pr. uge	pr. time
1. læreår	5.693,33	153,87	2.549,25	68,90
2. læreår	5.778,31	156,17	3.399,00	91,86
3. læreår	5.863,28	158,47	4.248,76	114,83
4. læreår	5.948,26	160,76	5.098,51	137,80